

Einleitung

Ob bei McKinsey, Deutsche Bank, Audi, PwC oder L'Oréal – wer sich als Hochschulabsolvent bei einem Top-Unternehmen bewirbt, muss damit rechnen, dass er im Laufe des Bewerbungsprozesses einen standardisierten Test absolvieren muss. Diese Einstellungstests begegnen Ihnen als Online-Assessment oder beim Bewerbungstag am PC oder mit Papier und Bleistift. Dieses Buch soll Ihnen bei der gezielten und effizienten Vorbereitung auf Einstellungstests und Assessment Center helfen. Mit dem Insider-Dossier »Auswahlverfahren bei Top-Unternehmen« sind Sie Ihrem Ziel, bei einem Top-Arbeitgeber einzusteigen, bereits ein gutes Stück näher gekommen.

Viele Bücher zum Thema Einstellungstests und Assessment Center umfassen zwar Hunderte von Übungsaufgaben, gehen aber kaum auf die Bedürfnisse von Nachwuchsführungskräften ein. Dabei haben junge Akademiker ganz andere Herausforderungen zu meistern: Top-Unternehmen testen bei Hochschulabsolventen vor allem das logisch-analytische Denkvermögen und die Problemlösungsfähigkeiten. Dieses Insider-Dossier legt den Fokus auf die Art von Aufgaben, die Hochschulabsolventen bei Top-Unternehmen tatsächlich erwarten.

Stellt das Assessment Center für Sie eine Prüfungssituation dar? Verständlich, denn der Ausgang eines ACs ist entscheidend für Ihre weitere berufliche Entwicklung und Karriere. Manche Personaler raten davon ab, sich intensiv auf die Auswahltag vorzubereiten. Aber sind wir einmal ehrlich: Jeder Vorgesetzte oder Personaler, der selbst zu einem AC eingeladen werden würde, würde sich darauf vorbereiten. Es ist absolut nachvollziehbar, dass Sie sich für diesen Meilenstein Ihrer Karriere vorbereiten.

Sein Sie authentisch! Das konkrete Auswendiglernen von Textbausteinen ist kein erfolgsbegünstigender Faktor für das Bestehen im AC. Schauspielerei fliegt irgendwann auf und reduziert die Authentizität. Außerdem bindet die Aufrechterhaltung einer Fassade kognitive Energie, die an anderen Stellen (in den Aufgaben) fehlt.

Hauptanliegen Ihres Vorbereitungsstrainings sollte die Weiterentwicklung von Handlungskompetenzen sein, die sowohl in der AC-Prüfungssituation als auch im beruflichen Alltag benötigt und abgerufen werden können (z.B. Präsentations- und Gesprächsführungstechniken). Es geht also nicht nur um AC-spezifische Inhalte, sondern um den Erwerb von Methodenkompetenz.

QR-Code

Die wichtigsten Internetlinks haben wir in Form eines QR-Codes dargestellt. Folgender QR-Code führt Sie beispielsweise direkt zur Rubrik Einstellungstest auf squeaker.net:
[squeaker.net/
Einstellungstest](http://squeaker.net/Einstellungstest).



Durch eine intensive Vorbereitung mit diesem Buch und das Kennenlernen von AC-Übungen und Einstellungstests, gelingt es Ihnen, Nervosität, Aufgabenungewissheit oder Zurückhaltung zu überwinden und Ihr tatsächliches Potential abzurufen und zu zeigen.

Auf der Grundlage einer umfangreichen Recherche bei Unternehmen, professionellen Testanbietern und nicht zuletzt den Mitgliedern der Karriere-Community squeaker.net haben wir in diesem Insider-Dossier die häufigsten Aufgabentypen für Einstellungstests und Assessment Center zusammengestellt. Alle Aufgaben wurden in ähnlicher Form bei den führenden Unternehmen gestellt. Nutzen Sie die umfangreichen Trainingsmöglichkeiten in diesem Buch und auf squeaker.net und sichern Sie sich mit Ihrem erworbenen Insider-Wissen den entscheidenden Wissensvorsprung vor Ihren Mitwettbewerbern.

Wir wünschen Ihnen viel Spaß und Erfolg mit diesem Buch!
Die squeaker.net-Redaktion