

## **Abkürzung zum Traumjob:**

### **Bewerbung über das squeaker.net-Empfehlungsprogramm**

**Social Media-Karrierenetzwerk bietet auf bequeme Art Zugang zu attraktiven Jobs**

Köln, 30. April 2013 – squeaker.net hat seine Angebote für Absolventen und Young Professionals erweitert. Im Rahmen des neuen *Empfehlungsprogramms* identifiziert das squeaker.net-Team gezielt Kandidaten aus der Community, die zu einer bestimmten Position passen, spricht sie an und leitet ihre Unterlagen bei Interesse an die Partnerunternehmen weiter. squeaker.net-Mitglieder profitieren so von ihrer Mitgliedschaft im Karrierenetzwerk, da sie die erste Auswahlphase im Bewerbungsprozess überspringen und unnötige Absagen vermeiden.

### **Bequemer Zugang zu Top-Jobs**

Seit zehn Jahren zieht das Online-Karrierenetzwerk squeaker.net deutschlandweit besonders qualifizierte und motivierte Studierende, Absolventen und Professionals an. Derzeit umfasst die Community über 80.000 Mitglieder. Den Mitgliedern der Community bietet squeaker.net nun mit dem neuen *Empfehlungsprogramm* auf bequeme Art Zugang zu attraktiven Jobs. Absolventen und junge Berufstätige werden direkt auf relevante Positionen aufmerksam gemacht. squeaker.net prüft die Bewerbungen und leitet geeignete Kandidaten mit einer konkreten Empfehlung an Partnerunternehmen weiter. Dabei pflegt das Netzwerk langfristige und regelmäßige Kontakte zu Top-Unternehmen, von denen die Mitglieder der Community profitieren.

### **Unkomplizierte Bewerbung, keine unnötigen Absagen**

Bewerben wird mit dem neuen *Empfehlungsprogramm* die erste Kontaktaufnahme zum Unternehmen erleichtert: Das Anschreiben und Standardsätze, etwa warum ausgerechnet dieses Unternehmen und kein anderes als Arbeitgeber interessiert, können Bewerber im ersten Schritt weglassen - und erfahren trotzdem, ob ihr Profil zu dem Unternehmen passt. Das macht den Bewerbungsweg einfach. Gerade wenn sich ein Bewerber nicht ganz sicher ist, ob er alle Auswahlkriterien erfüllt, erspart er sich eine unnötige Absage direkt vom Unternehmen bzw. bekommt nach einer Absage von squeaker.net direkt weitere, passende Vakanzen angeboten, wenn er in den „Talent Pool“ aufgenommen wird. Bis es zum direkten Kontakt mit dem Unternehmen kommt, steuert squeaker.net den Bewerbungsprozess.

### **Vorteile für squeaker.net-Mitglieder und Unternehmen**

Das neue *squeaker.net-Empfehlungsprogramm* bietet auch den Unternehmen, die Partner von squeaker.net sind, große Vorteile. Denn sie können direkt auf Bewerber zugehen, die von alleine nicht auf sie gestoßen wären. So profitieren sie von einem erweiterten „Talent Pool“. squeaker.net konnte mit dem neuen Service schon erfolgreich Kandidaten vermitteln: „Bei diesem Bewerbungsweg kann man nichts verlieren. Es besteht die Chance, Hidden

Champions kennenzulernen, auf die man sonst nie gekommen wäre. Die Bewerbung über squeaker.net bietet somit einen Blick über den Tellerrand hinaus, was auf dem heutigen Arbeitsmarkt sehr wichtig ist“, sagt Tom Wilhelm, im April 2013 als Management-Berater bei Ebner Stolz Mönning Bachem eingestiegen, eine der größten unabhängigen mittelständischen Beratungsgesellschaften in Deutschland.

Weitere Informationen für Bewerber unter: [squeaker.net/Exklusive-Stellenangebote](http://squeaker.net/Exklusive-Stellenangebote)

## **Über squeaker.net**

squeaker.net ist das unabhängige Social Media-Karrierenetzwerk für Studierende, Absolventen und Professionals, die beruflich mehr erreichen möchten. Die mittlerweile rund 80.000 Squeaker fördern ihre Karriere mit Hilfe von Tausenden Insider-Berichten zu Unternehmen, Branchen und anderen karriererelevanten Themen, die aus der Community selbst kommen. Sie vernetzen sich mit anderen Talenten und knüpfen Kontakte zu ausgesuchten Top-Arbeitgebern verschiedener Branchen (Consulting, Finance, Versicherung, Rechtsberatung, Wirtschaftsprüfung und Konsumgüterindustrie). Als führender Verlag für branchenspezifische Bewerbungsbücher bietet squeaker.net zudem karriererelevantes Wissen in der Reihe „Das Insider-Dossier“. Unternehmen steht mit squeaker.net eine besondere Premium-Plattform für zeitgemäßes Employer Branding und Recruiting zur Verfügung. Denn squeaker.net blickt als eines der ältesten Social Media-Angebote im deutschsprachigen Raum auf eine über zehnjährige Erfahrung zurück. Davon profitieren Arbeitgeber und erreichen ohne Streuverluste hoch qualifizierte Talente verschiedener Fachrichtungen. [www.squeaker.net](http://www.squeaker.net)

## **Kontakt**

squeaker.net GmbH  
Kommunikation & Publishing  
Jennifer Wroblewsky  
In den Moltkehöfen – Moltkestraße 123  
50674 Köln  
Telefon: 0221 485586-21  
E-Mail: [jennifer.wroblewsky@squeaker.net](mailto:jennifer.wroblewsky@squeaker.net)