

Köln, 24. November 2010

Logik-, Analytik- und Intelligenztests meistern

Die aktuelle Auflage des Insider-Dossiers von squeaker.net bereitet speziell auf Einstellungstests bei Top-Unternehmen vor

Wer sich heute auf eine ausgeschriebene Stelle bei Top-Unternehmen bewirbt, muss sich nicht wundern, wenn nicht direkt eine Einladung zum Vorstellungsgespräch erfolgt, sondern zunächst zum hauseigenen Eignungstest. Für diese Intelligenz- und Persönlichkeitstests kann man trainieren. Und das sollte man auch unbedingt tun. Denn immer mehr Arbeitgeber greifen in wirtschaftlich schwierigen Zeiten auf standardisierte Einstellungstests in ihren Bewerbungsverfahren zurück. Insbesondere bei Unternehmen mit internationalen Wurzeln kommen Intelligenztests und Persönlichkeitstests zum Einsatz, da es kein anderes Auswahlverfahren gibt, das den späteren Berufserfolg so präzise misst. Laut einer Studie liegt die Trefferquote für den späteren Berufserfolg beim gemeinsamen Einsatz von Intelligenz- und Persönlichkeitstests mit 36% höher als bei allen anderen Auswahlinstrumenten.

Mit guter Vorbereitung kann man die Unwägbarkeiten der Testfragen minimieren und seine Chancen auf eine Einstellung deutlich erhöhen. Die Lektüre des Insider-Dossiers „Einstellungstests bei Top-Unternehmen“ von squeaker.net bereitet gezielt auf die Online-Assessments, Logiktests, Intelligenz- und Persönlichkeitstests vor. Auch die nachfolgenden Jobinterviews können damit gemeistert werden. In diesem Buch lernt der Leser wie Auswahltests für hochqualifizierte Nachwuchskräfte aufgebaut sind und wie sie zügiger und sicherer gelöst werden können. Anders als bei allgemeinen „Testtrainern“ liegt der Schwerpunkt auf den anspruchsvolleren Fragen im Einstellungstest, die den Bewerber bei namhaften internationalen Unternehmen, etwa bei McKinsey oder Proctor & Gamble erwarten.

Die Testaufgaben basieren auf Erfahrungsberichten und Insider-Informationen über zahlreiche Top-Unternehmen aus den Bereichen Beratung, Banken oder Industrie. Mit welchen Aufgaben Bewerber bei Top-Unternehmen gerade konfrontiert werden, erfährt squeaker.net von den Usern der Karriereplattform. So flossen in die Testmodellierung Erfahrungsberichte ein über den Arbeitsalltag bei Firmen wie: Beiersdorf, Daimler, Henkel, Oliver Wyman oder Shell. Die Studie von Nachtwei/Schermuly beobachtet einen zunehmenden Trend zum verstärkten Einsatz von Einstellungstests: denn von den besten Bewerbern hängt ab, wohin das Unternehmen in Zukunft steuern wird.

Das Insider-Dossier „Einstellungstests bei Top-Unternehmen“ ist in Buchform im squeaker.net-Shop sowie im gut sortierten Buchhandel erhältlich (€ 19,90; ISBN 978-3-940345-110).

Über das Karrierenetzwerk squeaker.net

squeaker.net ist der führende Verlag für branchenspezifischer Bewerbungs-Ratgeber: insbesondere in den Bereichen Automotive, Consulting, Finance, Konsumgüter, Law, Wirtschaftsprüfung und Stipendien. Im Online-Karrierenetzwerk finden Mitglieder außerdem Kontakte zu 70.000 anderen Squeakern und zu Unternehmen, Erfahrungsberichte über Bewerbungsgespräche und Praktika, Branchenreports, Premium-Jobs und Firmenprofile.

Pressekontakt: Jennifer Wroblewsky (jennifer.wroblewsky@squeaker.net)

squeaker.net GmbH | In den Moltkehöfen - Moltkestraße 123-131 | 50674 Köln | Tel.: +49 (0)221 2829677
AG Köln HRB 45246 - UST ID: DE224974696 | Geschäftsführer: Stefan Menden, Jonas Seyffert