

# Inhalt

<b>Einleitung</b>	<b>5</b>
<b>Kapitel I: Einstellungstests meistern</b>	<b>7</b>
1. Einstellungstests bei Top-Unternehmen	7
2. Tests erfolgreich meistern	10
3. Erfahrungsberichte	14
4. 10 Golden Rules	27
<b>Kapitel II: Intelligenztests</b>	<b>29</b>
1. Mathematisches Verständnis	30
Mathe-Basics	31
Textaufgaben	37
Interpretation von Tabellen und Grafiken	42
2. Sprachliches Verständnis	57
Textverständnis	57
Sprachanalogien	63
Andere Aufgabenarten	64
3. Logisches Verständnis	66
Logische Schlussfolgerungen	66
Zahlenreihen	70
Buchstabenreihen	72
Figurenfolgen	73
Dominoreihen	74
4. Übungstest	76
<b>Kapitel III: Andere Testarten</b>	<b>87</b>
1. Räumliches Vorstellungsvermögen	88
2. Wissenstests	91
3. Persönlichkeitstests	99
4. Brainteaser	107
<b>Lösungen</b>	<b>113</b>



## Einleitung

Ob bei Daimler, Unilever oder JP Morgan – wer sich als Hochschulabsolvent bei einem Top-Unternehmen bewirbt, muss damit rechnen, dass er im Laufe des Bewerbungsprozesses einen standardisierten Test absolvieren muss. Diese Einstellungstests begegnen Ihnen als Online Assessment oder beim Bewerbertag am PC oder mit Papier und Bleistift. Einstellungstests begegnen Ihnen als Online-Assessment-Tests oder beim Bewerbertag: am PC oder in Form von Papier und Bleistift. Dieses Buch soll Ihnen bei der gezielten und effizienten Vorbereitung auf solche Tests helfen.

Zum Thema Einstellungstests findet man in den Regalen der Buchhandlungen bereits umfangreiche Literatur. Diese Bücher umfassen zwar oft Hunderte von Übungsaufgaben, gehen aber kaum auf die Bedürfnisse von Nachwuchsführungskräften ein. Dabei haben junge Akademiker ganz andere Herausforderungen zu meistern als etwa angehende Auszubildende. Das Niveau der Aufgaben ist höher. Während Schulabgänger in Einstellungstests nachweisen müssen, dass sie einfache Aufgaben effizient erledigen können, testen die Top-Unternehmen bei Hochschulabsolventen vor allem das logisch-analytische Denkvermögen und die Problemlösungsfähigkeiten. Dieses Insider-Dossier legt den Fokus auf die Art von Aufgaben, die Hochschulabsolventen bei Top-Unternehmen tatsächlich erwarten.

Auf der Grundlage einer umfangreichen Recherche bei Unternehmen, professionellen Testanbietern und nicht zuletzt den Mitgliedern der Karriere-Community [squeaker.net](http://squeaker.net) haben wir in diesem Insider-Dossier die häufigsten Aufgabentypen zusammengestellt.

Alle Aufgaben wurden in ähnlicher Form bei den führenden Unternehmen gestellt. Nutzen Sie die umfangreichen Trainingsmöglichkeiten in diesem Buch und auf [squeaker.net](http://squeaker.net) und sichern Sie sich mit Ihrem erworbenen Insider-Wissen den vielleicht entscheidenden Wissensvorsprung vor Ihren Mitwettbewerbern.

Wir wünschen Ihnen viel Spaß und Erfolg mit diesem Buch!

Die [squeaker.net](http://squeaker.net)-Redaktion

### QR-Code

Die wichtigsten Internetlinks haben wir in Form eines QR-Codes dargestellt. Diesen können Sie mit Ihrem Handy abschnappen und so bequem die entsprechende Webseite mobil ansteuern (Ihr Handy benötigt eine QR-/2D-Scanner-Applikation und Internetzugang). Folgender QR-Code führt Sie beispielsweise direkt zu [squeaker.net/einladung](http://squeaker.net/einladung).



### Online-Zugangscodes

Als Käufer dieses Buches laden wir Sie ein, Mitglied im Online-Karrierenetzwerk [squeaker.net](http://squeaker.net) zu werden. Ihr Zugangscode: SQN2010

Eingeben unter: [squeaker.net/einladung](http://squeaker.net/einladung)

Als Mitglied können Sie außerdem einen Einstellungstest zum Üben kostenlos freischalten: IDET2010

**Das Buch zum Thema**

„Das Insider-Dossier: Einstellungstests bei Top-Unternehmen“ ist versandkostenfrei erhältlich unter:

<http://www.squeaker.net/shop/einstellungstests-bei-top-unternehmen.html>