

**Das Insider-Dossier:  
Auswahlverfahren bei Top-Unternehmen**

**Assessment Center und anspruchsvolle  
Einstellungstests erfolgreich meistern**

2019 (3., aktualisierte und überarbeitete Auflage)



## Einladung zum Karriere-Netzwerk squeaker.net

### Ihr Vorteil als Leser dieses Buches

Als Käufer dieses Buches laden wir Sie ein, Mitglied im Online-Karrierenetzwerk squeaker.net zu werden. Auf der Website finden Sie zusätzliches Insider-Wissen zum Buch. Dazu gehören Brainteaser-Aufgaben aus dem Bewerbungsverfahren bei Unternehmensberatungen, Erfahrungsberichte über Hochschulen, Unternehmen und Gehälter sowie Termine und Fristen für aktuelle Karriere-Events.

Ihr Zugangscode: **IDAC2019**

Eingeben unter: *squeaker.net/einladung*



## **Das Insider-Dossier: Auswahlverfahren bei Top-Unternehmen**

### **Assessment Center und anspruchsvolle Einstellungstests erfolgreich meistern**

2019 (3., aktualisierte und überarbeitete Auflage)

Copyright © 2019 squeaker.net GmbH

[www.squeaker.net](http://www.squeaker.net)

[www.facebook.com/squeaker](http://www.facebook.com/squeaker)

[kontakt@squeaker.net](mailto:kontakt@squeaker.net)

Verlag                   squeaker.net GmbH  
Herausgeber       Stefan Menden, Jonas Seyffert  
Projektleitung     Jan Paczynski, Jennifer Kiepe, Dina Foadi  
Grafikdesign        Holger Schwarz, Köln  
                          MoonWorks media, Miesbach  
Coverbild          © Shutterstock.com / Stockfour  
Druck                DCM Druck Center Meckenheim GmbH

Bestellung         Über den Fachbuchhandel oder versandkostenfrei  
                          unter ***squeaker.net***

ISBN                 978-3-946526-31-5

#### **Über die Herausgeber**

**Stefan Menden** ist Mitgründer der Karriere-Community [squeaker.net](http://squeaker.net) und hat als Strategieberater und Mitglied des Recruiting-Teams bei Oliver Wyman gearbeitet. Seit über 15 Jahren ist er zum Thema Bewerbung bei Unternehmensberatungen und anspruchsvolle Einstellungstests als Autor, Referent und Experte bekannt.

**Jonas Seyffert** arbeitet als Principal bei PwC Strategy& und ist seit vielen Jahren Mit-Herausgeber der [squeaker.net](http://squeaker.net) »Insider-Dossier«-Reihe. Er ist Absolvent der Universität zu Köln und des CEMS Master's in International Management Programms.

#### **Disclaimer**

Trotz sorgfältiger Recherchen können Verlag, Herausgeber und Autoren für die Richtigkeit der Angaben keine Gewähr übernehmen. Anregungen, Lob oder Kritik für die nächste Auflage bitte an [kontakt@squeaker.net](mailto:kontakt@squeaker.net).

#### **Bitte nicht kopieren oder verbreiten**

Das Buch einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Alle Rechte, insbesondere das Recht auf Vervielfältigung, Verbreitung sowie Übersetzung, bleiben dem Verlag vorbehalten. Kein Teil des Werks darf in irgendeiner Form ohne schriftliche Genehmigung des Verlages gespeichert, kopiert, übersetzt oder verbreitet werden. Kaufen Sie sich Ihr eigenes Exemplar! Nur so können wir dieses Projekt qualitativ weiterentwickeln.

#### **Noch ein Hinweis:**

Soweit in redaktionellen Beiträgen und in Beiträgen von Kunden ausschließlich oder überwiegend die männliche Form verwendet wird, erfolgt dies lediglich aus Gründen der Lesbarkeit und stellt keine Wertung gegenüber weiblichen Personen dar.



# Inhalt

<b>Einleitung</b>	<b>7</b>
<b>Kapitel I: Auswahlverfahren bei Top-Unternehmen</b>	<b>9</b>
1. Einstellungstests bei Top-Unternehmen	9
2. Einstellungstests erfolgreich meistern	12
3. 10 goldene Regeln	17
<b>Kapitel II: Intelligenztests</b>	<b>19</b>
1. Mathematisches Verständnis	20
2. Sprachliches Verständnis	47
3. Logisches Verständnis	56
4. Übungstest	66
<b>Kapitel III: Andere Testarten</b>	<b>75</b>
1. Räumliches Vorstellungsvermögen	76
2. Wissenstests	79
3. Persönlichkeitstests	87
4. Personal Fit	95
5. Brainteaser	100
<b>Kapitel IV: Lösungen</b>	<b>105</b>
1. Auswertung des Übungstests	105
2. Lösungswege des Übungstests	107
3. Lösungen zu den Wissensfragen	111
<b>Kapitel V: Das Assessment Center</b>	<b>113</b>
1. Assessment Center bei Top-Unternehmen	113
2. Präsentation	116
3. Postkorb	120
4. Rollenspiele	123
5. Gruppendiskussionen	130
6. Case Study	141

<b>Kapitel VI: Erfahrungsberichte und Abläufe von Auswahlverfahren nach Branchen</b>	<b>157</b>
Bewerbung in der Automobilbranche	158
1. Audi	159
2. BMW	161
3. Daimler	162
4. Porsche	163
Bewerbung in der Finance-Branche	164
5. Commerzbank	166
6. Goldman Sachs	167
7. J.P. Morgan	168
8. Morgan Stanley	171
Bewerbung in der Konsumgüterindustrie	172
9. Bahlsen	174
10. L'Oréal	176
11. Procter & Gamble	178
12. Unilever	179
Bewerbung bei Unternehmensberatungen	180
13. Boston Consulting Group	181
14. McKinsey & Company	183
15. innogy Consulting	186
16. thyssenkrupp Management Consulting	187
Bewerbung in der Wirtschaftsprüfung	189
17. Deloitte	191
18. EY	193
19. KPMG	194
20. PwC	196
<b>Kapitel VII: Unternehmensprofile mit Insider-Tipps zum Auswahlverfahren</b>	<b>199</b>
1. EY	200
2. innogy Consulting	205
3. KPMG	208
4. McKinsey & Company	214
5. thyssenkrupp Management Consulting	219
<b>Extra: Checklisten</b>	<b>223</b>
1. Stellensuche	223
2. Bewerbung & Bewerbungsunterlagen	226
3. Einstellungstest & AC	229
4. Vorstellungsgespräch & Interview	232
<b>Über squeaker.net</b>	<b>237</b>

## Einleitung

Ob bei McKinsey, Deutsche Bank, Audi, PwC oder L'Oréal – wer sich als Hochschulabsolvent bei einem Top-Unternehmen bewirbt, muss damit rechnen, dass er im Laufe des Bewerbungsprozesses einen standardisierten Test absolvieren muss. Diese Einstellungstests begegnen Ihnen als Online-Assessment oder beim Bewerbungstag am PC oder mit Papier und Bleistift. Dieses Buch soll Ihnen bei der gezielten und effizienten Vorbereitung auf Einstellungstests und Assessment Center helfen. Mit dem Insider-Dossier »Auswahlverfahren bei Top-Unternehmen« sind Sie Ihrem Ziel, bei einem Top-Arbeitgeber einzusteigen, bereits ein gutes Stück näher gekommen.

Viele Bücher zum Thema Einstellungstests und Assessment Center umfassen zwar Hunderte von Übungsaufgaben, gehen aber kaum auf die Bedürfnisse von Nachwuchsführungskräften ein. Dabei haben junge Akademiker ganz andere Herausforderungen zu meistern: Top-Unternehmen testen bei Hochschulabsolventen vor allem das logisch-analytische Denkvermögen und die Problemlösungsfähigkeiten. Dieses Insider-Dossier legt den Fokus auf die Art von Aufgaben, die Hochschulabsolventen bei Top-Unternehmen tatsächlich erwarten.

Stellt das Assessment Center für Sie eine Prüfungssituation dar? Verständlich, denn der Ausgang eines ACs ist entscheidend für Ihre weitere berufliche Entwicklung und Karriere. Manche Personaler raten davon ab, sich intensiv auf die Auswahltage vorzubereiten. Aber sind wir einmal ehrlich: Jeder Vorgesetzte oder Personaler, der selbst zu einem AC eingeladen werden würde, würde sich darauf vorbereiten. Es ist absolut nachvollziehbar, dass Sie sich für diesen Meilenstein Ihrer Karriere vorbereiten.

Seien Sie authentisch! Das konkrete Auswendiglernen von Textbausteinen ist kein erfolgsbegünstigender Faktor für das Bestehen im AC. Schauspielerei fliegt irgendwann auf und reduziert die Authentizität. Außerdem bindet die Aufrechterhaltung einer Fassade kognitive Energie, die an anderen Stellen (in den Aufgaben) fehlt.

Hauptanliegen Ihres Vorbereitungstrainings sollte die Weiterentwicklung von Handlungskompetenzen sein, die sowohl in der AC-Prüfungssituation als auch im beruflichen Alltag benötigt und abgerufen werden können (z.B. Präsentations- und Gesprächsführungstechniken). Es geht also nicht nur um AC-spezifische Inhalte, sondern um den Erwerb von Methodenkompetenz.

## QR-Code

Die wichtigsten Internetlinks haben wir in Form eines QR-Codes dargestellt. Folgender QR-Code führt Sie beispielsweise direkt zur Rubrik Einstellungstest auf [squeaker.net](http://squeaker.net): [squeaker.net/de/Karriere/Vorstellungsgespraech/Einstellungstest](http://squeaker.net/de/Karriere/Vorstellungsgespraech/Einstellungstest).



Durch eine intensive Vorbereitung mit diesem Buch und das Kennenlernen von AC-Übungen und Einstellungstests, gelingt es Ihnen, Nervosität, Aufgabenungewissheit oder Zurückhaltung zu überwinden und Ihr tatsächliches Potential abzurufen und zu zeigen.

Auf der Grundlage einer umfangreichen Recherche bei Unternehmen, professionellen Testanbietern und nicht zuletzt den Mitgliedern der Karriere-Community squeaker.net haben wir in diesem Insider-Dossier die häufigsten Aufgabentypen für Einstellungstests und Assessment Center zusammengestellt. Alle Aufgaben wurden in ähnlicher Form bei den führenden Unternehmen gestellt. Nutzen Sie die umfangreichen Trainingsmöglichkeiten in diesem Buch und auf squeaker.net und sichern Sie sich mit Ihrem erworbenen Insider-Wissen den entscheidenden Wissensvorsprung vor Ihren Mitwettbewerbern.

Wir wünschen Ihnen viel Spaß und Erfolg mit diesem Buch!  
Die squeaker.net-Redaktion