

EBNER
STOLZ

Ebner Stolz Management Consultants

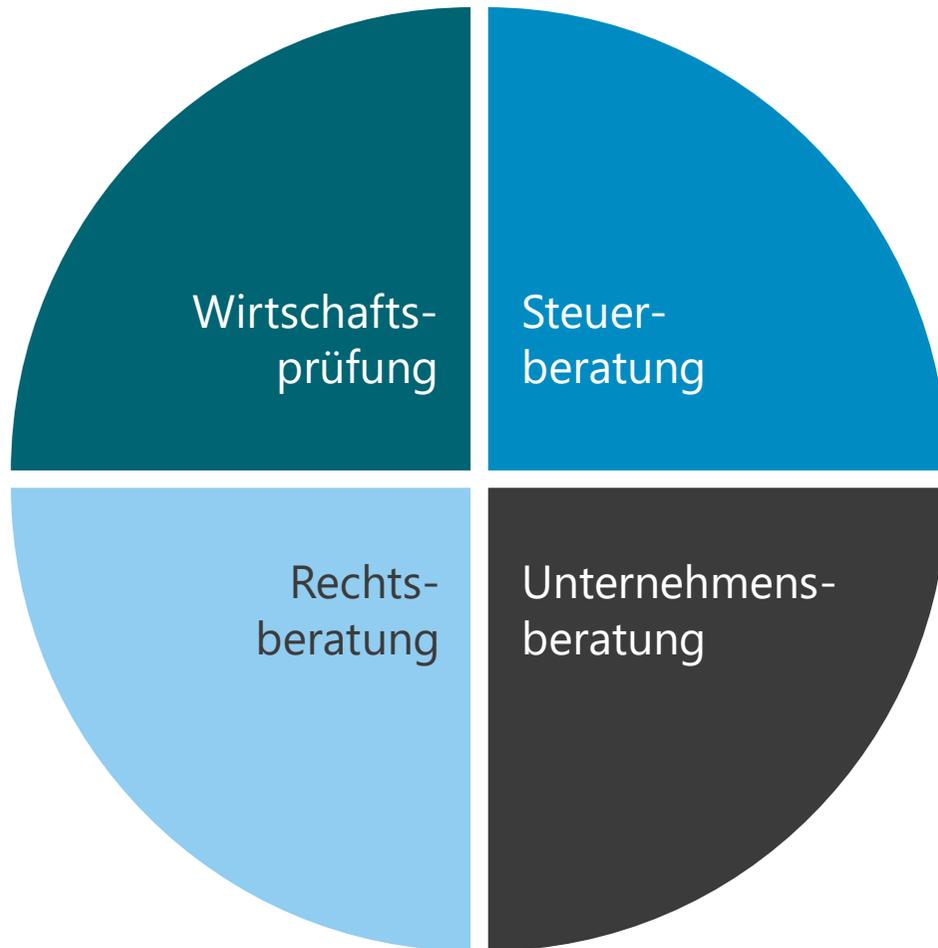
Wir stellen uns vor!



Wer ist Ebner Stolz Management Consultants?



Ebner Stolz ist führender Anbieter interdisziplinärer Beratungsleistungen in Deutschland



Top-10

Anbieter interdisziplinärer Beratungsleistungen in Deutschland

**Über 40
Jahren**

etablierter Partner
des Mittelstandes

> 340 Mio.

Euro Umsatz im Jahr 2022

> 2.100

Mitarbeiter:innen an
14 Standorten in Deutschland

Hochmotiviert machen wir die Ziele unserer Kunden zu unseren Zielen

Wir ...



... verstehen uns als
General Management Consultants



... vereinen einen
guten Mix aus Generalisten und Experten



... sind ein Team von rund 150 hoch-
motivierten Kolleg:innen



... arbeiten analytisch, empathisch
und umsetzungsorientiert



... beschäftigen uns leidenschaftlich mit
unternehmerischen Herausforderungen

Bundesweit vertreten beraten wir unsere Kunden in unternehmerischen Problemstellungen

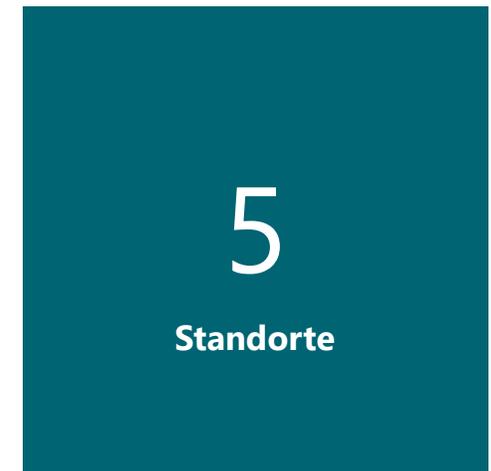
Schlagkräftiges Team



Nachhaltiges Wachstum



Bundesweit vertreten



Frankfurt

Hamburg

Köln

München

Stuttgart



Die Komplexität einer solch **grundlegenden Transformation** war und ist eine Kraftanstrengung für das gesamte Unternehmen.

Mit **Ebner Stolz** haben wir einen Wegbegleiter an Bord, der uns nicht nur mit seiner interdisziplinären Expertise, sondern insbesondere mit seiner **Ergebnis- und Umsetzungsorientierung** wertvoll unterstützt hat.

– Dr. Christoph Bauer, CEO von DuMont

Link zur Ebner Stolz Referenz



Ausgezeichnete Beratung – Ausgewählte Projekte

Durch externe Gremien wurden die Leistung und das Projekt Excellence der Ebner Stolz Management Consultants bereits mehrfach ausgezeichnet

Auszeichnungen



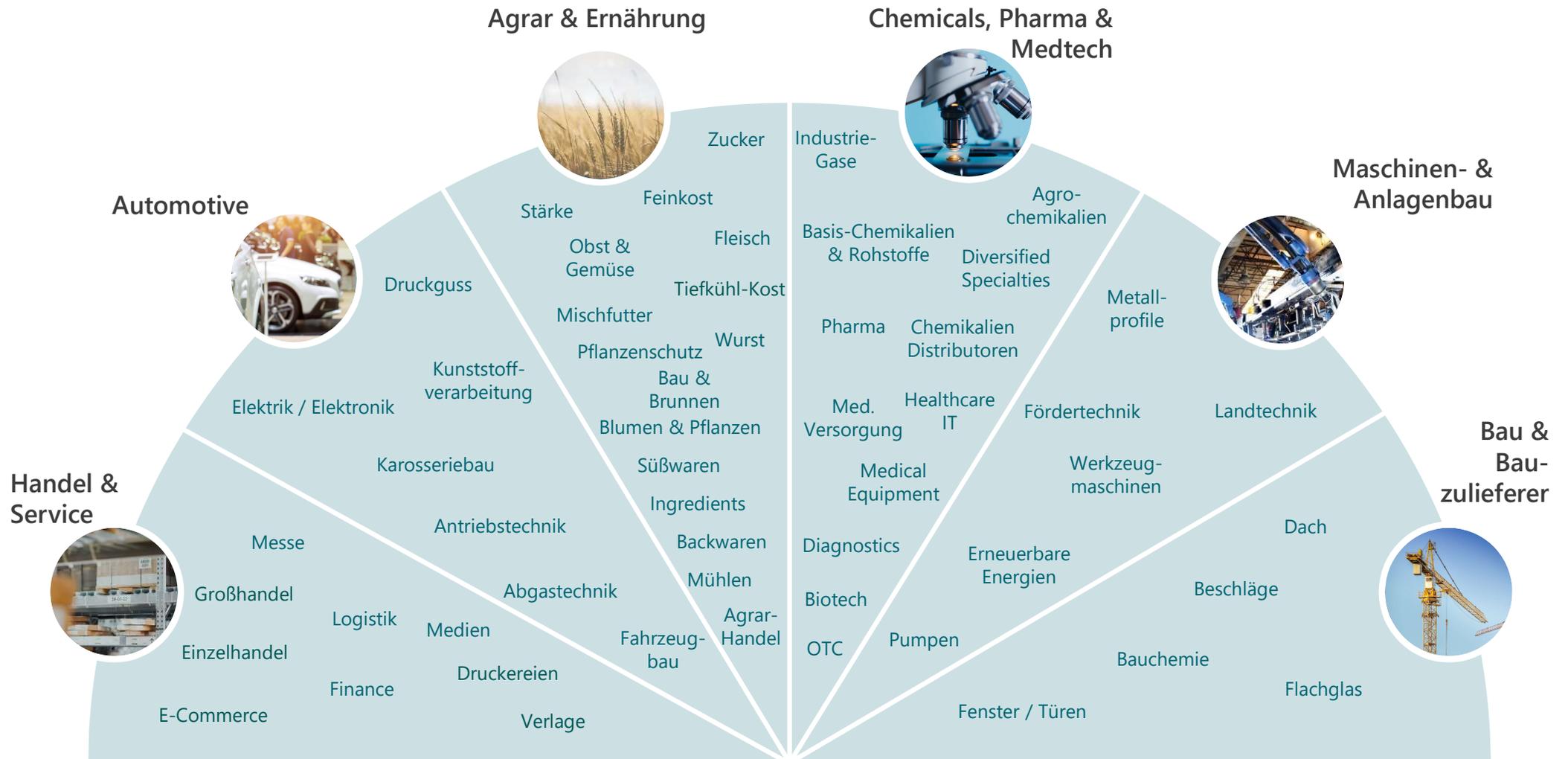
Unsere Kompetenzen

Unser umfassendes Leistungsportfolio nutzt zentrale Kompetenzen zur Lösung unternehmerischer Problemstellungen – wir bewirken spürbare Veränderungen

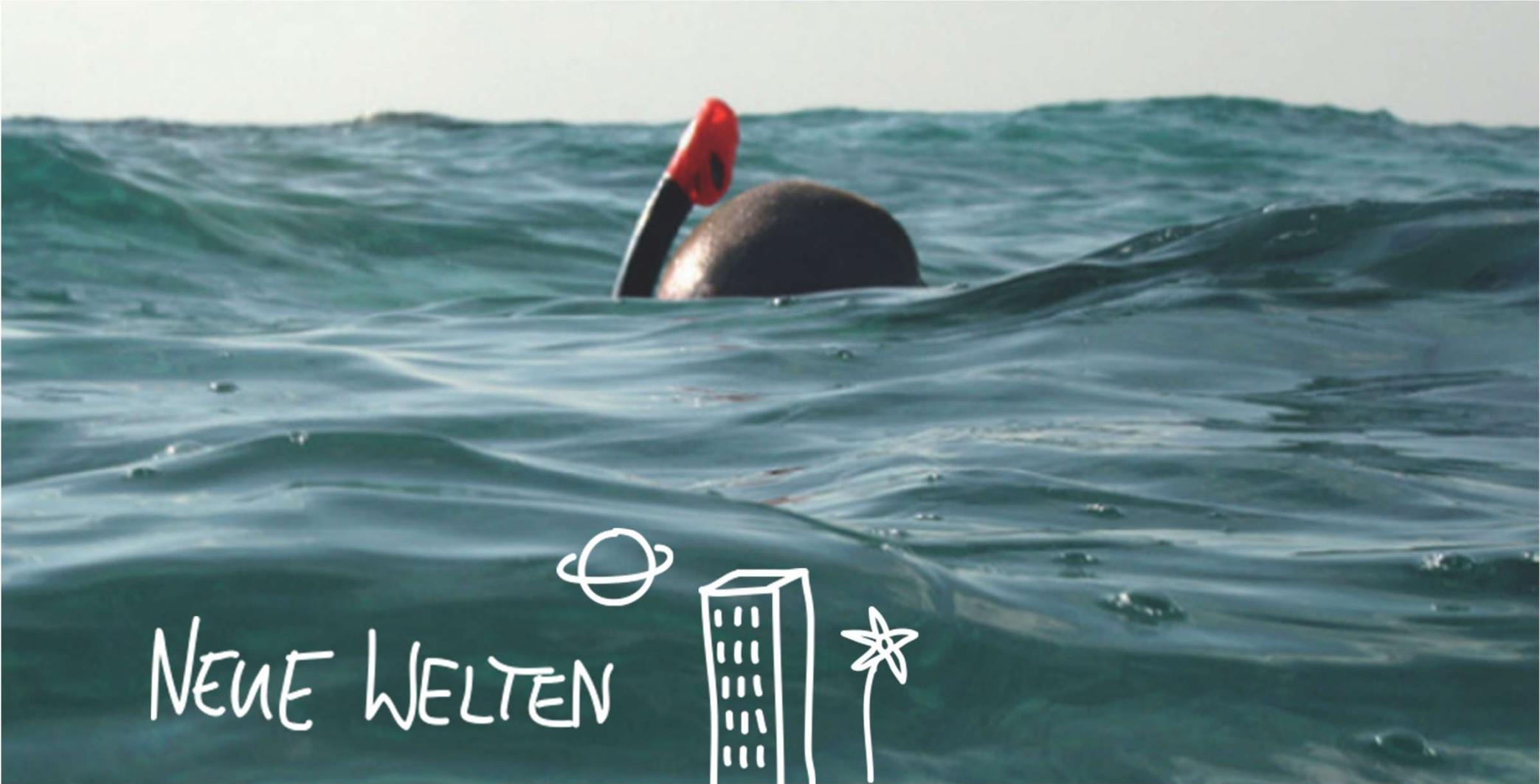


Branchenspektrum

Als General Management Consultants agieren wir branchenunabhängig im Mittelstand, haben jedoch Spezial-Know-how in ausgewählten Branchen



Was erwartet mich bei Ebner Stolz Management Consultants?



Als Universitätsabsolvent:in erfolgt der Einstieg als Consulting Analyst; neben der Projektarbeit prägt ein spezielles Schulungsprogramm das erste Jahr



Thilo von Freier

Consulting Analyst
Hamburg

*„Unmittelbar nach dem Einstieg stand neben dem **Onboarding** und **diversen Schulungen** auch das dreitägige **Consulting Camp an**. Hierbei wurden wir nicht nur optimal auf den Berateralltag vorbereitet, sondern **lernten auch viele Kolleg:innen in einer lockeren Atmosphäre kennen**. Dem **perfekten Start in das Berufsleben** stand anschließend nichts mehr im Wege.“*

*„**Meine Erwartungen wurden erfüllt** – mir wurde **schnell Verantwortung** übertragen und so hatte ich direkt meine ersten Herausforderungen zu meistern! Besonders die Projektarbeit hat mir gezeigt, welch **starker Zusammenhalt** im Team herrscht, dass man **aufeinander vertrauen** kann und **keine Scheu** vor inhaltlichen Fragen haben muss.“*

Isabelle Giegerich

Consultant
Frankfurt



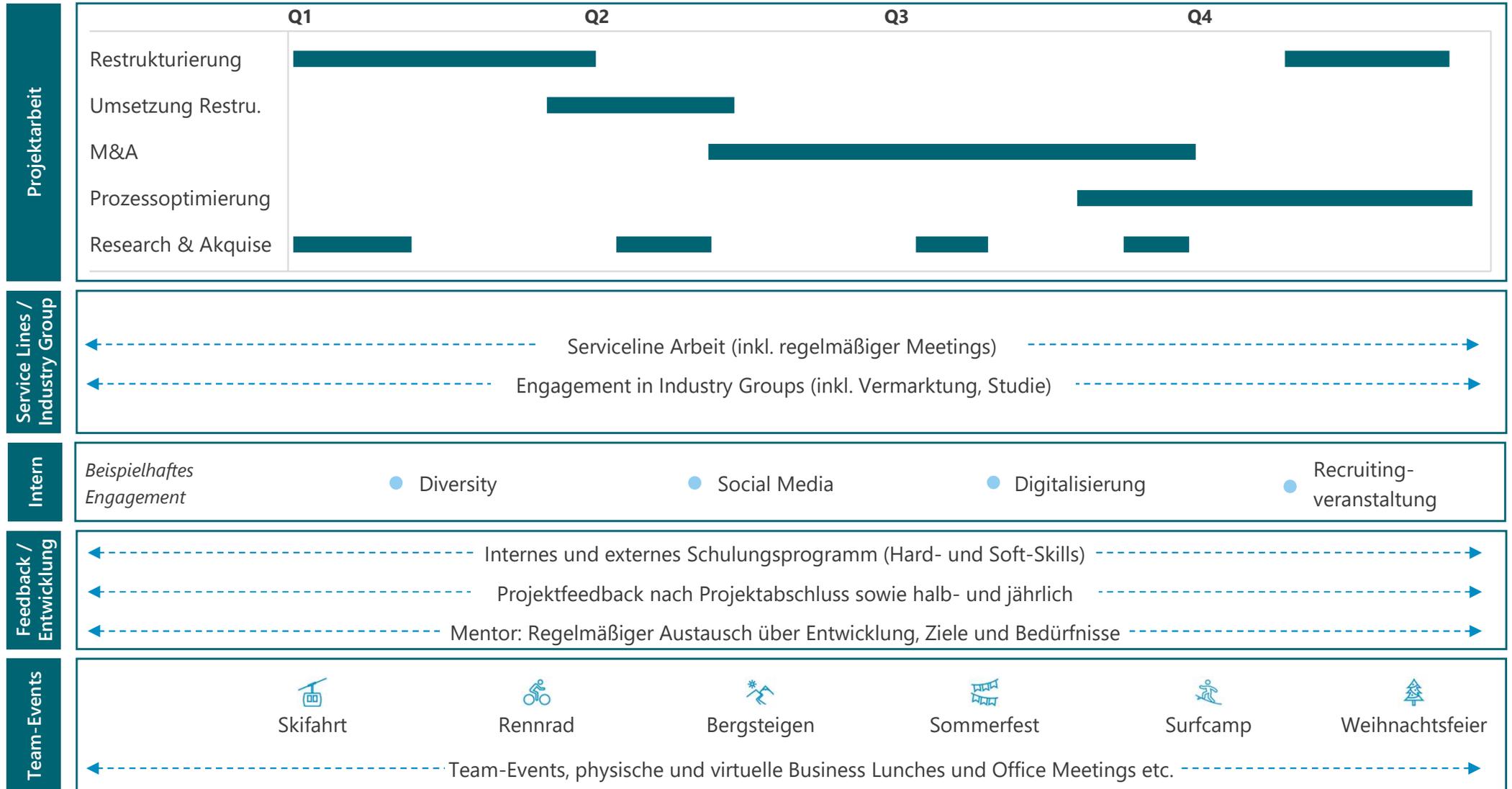
Jonas Bouwer

Senior Consultant
Frankfurt

*„Bei meinem Berufseinstieg musste ich **nicht lange auf meine ersten Projekteinsätze warten**. Bereits in der ersten Woche ging es für mich los. Trotz des bereits laufenden Projektes hat sich das Projektteam **viel Zeit für meine Fragen genommen** und war jederzeit für mich verfügbar. So habe ich mich innerhalb kürzester Zeit einarbeiten können und durfte **eigene Verantwortungsbereiche inklusive eigenständiger Kommunikation mit dem Kunden übernehmen**.“*

Ein Jahr in der Beratung: Beispielhafte Zeitleiste

Innerhalb eines Jahres wechseln die Projektschwerpunkte; Schulungen, Feedbacks sowie eine enge Mentorenbeziehung sind feste Säulen der Entwicklung



In dem Kostensenkungsprogramm für ein mittelständisches Unternehmen der Textilindustrie konnten Einsparungen von über 3 M€ pro Jahr realisiert werden

Projektfokus

Kostensenkungsprogramm bei einem mittelständischen Unternehmen der Textilindustrie

Analyse

- › Konsolidierung der relevanten Daten über alle Standorte und Gesellschaften
- › Durchführung interner und externer Benchmarks
- › Analyse der Deckungsbeiträge auf Produktebene
- › Identifikation der kostentreibenden Faktoren

Konzeption

- › Projektfokus auf Beschaffung sowie Verwaltung
- › Erarbeitung einer neuen Beschaffungsstrategie durch Gestaltungs- und Strukturierungsworkshops
- › Reorganisation für eine effiziente Verwaltung
- › Neue Zielsysteme und Budgetierungsansätze

Umsetzung

- › Begleitung der Reorganisation durch Übernahme des Projektmanagements
- › Durchführung von Ausschreibungen mit einem erweiterten Lieferantenkreis
- › Begleitung der Endverhandlungen
- › Erstellung von Entscheidungsvorlagen und Dokumentation

Im Rahmen des Kostensenkungsprogramms konnten Einsparungen von mehr als 3 M€ realisiert werden

Projekt Kick-off

Konzept / Fahrplan

Zwischenberichte /
-präsentationen

Abschluss-
präsentation

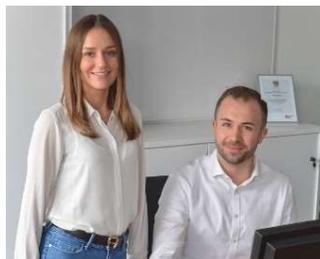
Phase I: 2–3 Monate

Phase II: 2–3 Monate

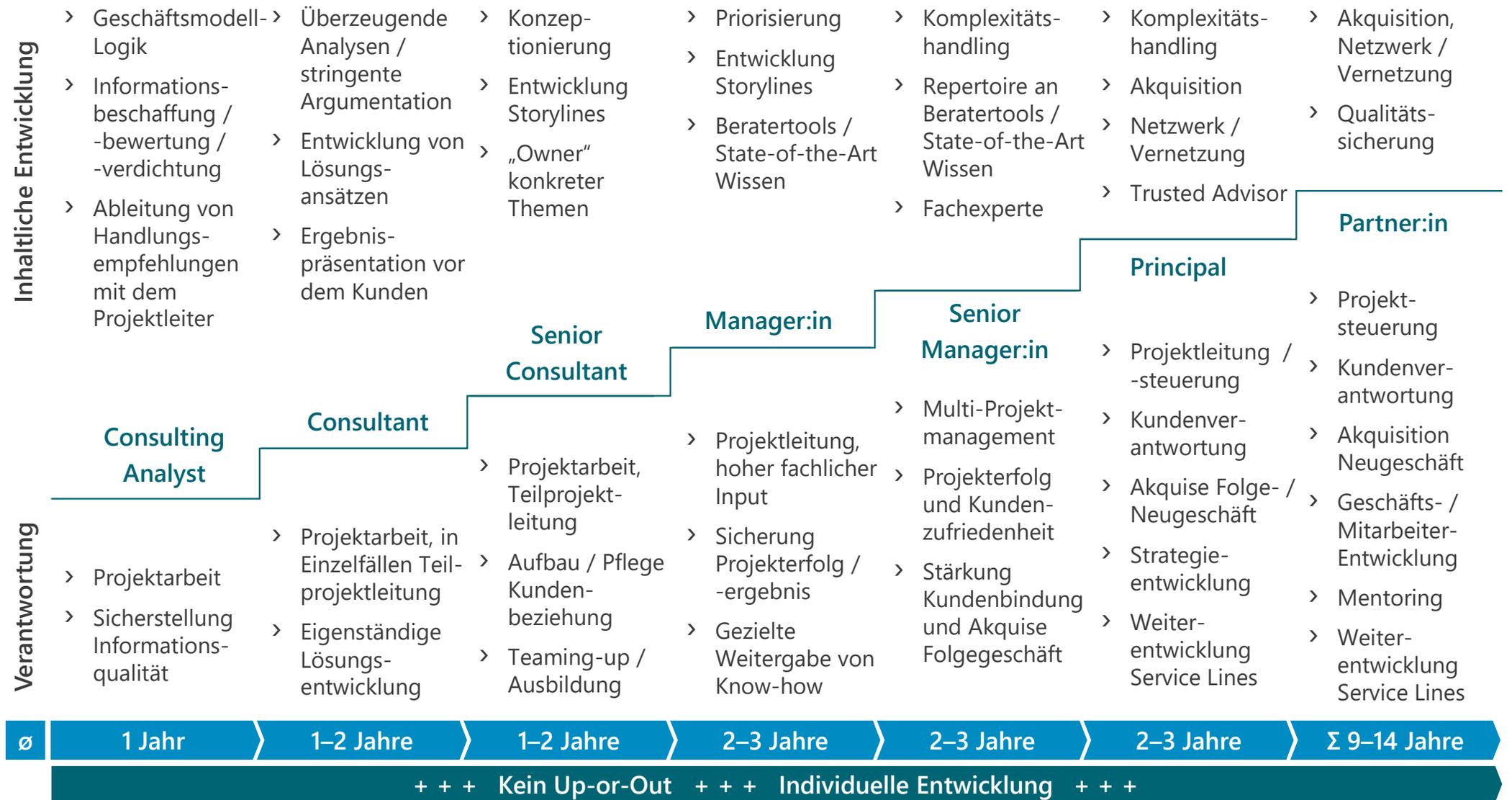
Phase III: 3–9 Monate

Eindrücke aus einem Jahr in der Beratung

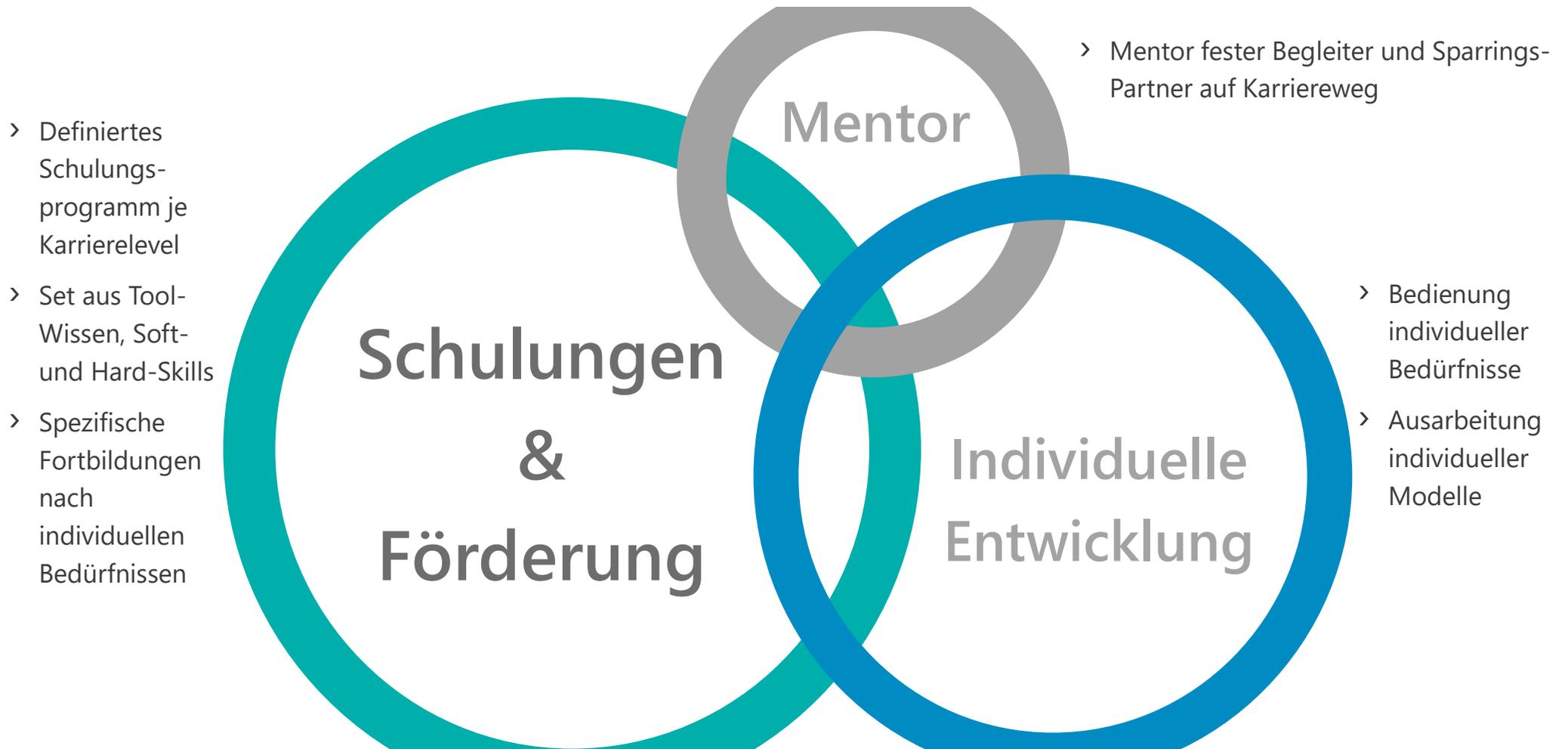
Neben der Projektarbeit prägen eine Vielzahl von Team-Events ein Beraterjahr: Feedback, persönliche Entwicklung und Teaming-up sind feste Bestandteile



Mit jeder Karrierestufe wächst die Verantwortung für Projekt- und Unternehmenserfolg; persönliche Entwicklung und individuelle Ziele stehen im Fokus



Für alle Teammitglieder auf allen Karrierestufen ist ein festes Förderungsprogramm vorgesehen; individuelle Lösungen ergänzen die Entwicklung



Zentrale Säulen unserer Kultur und bei der Gewinnung neuer Teammitglieder sind wertschätzender Zusammenhalt, Individualität und Begeisterung

Kultur und Umgang

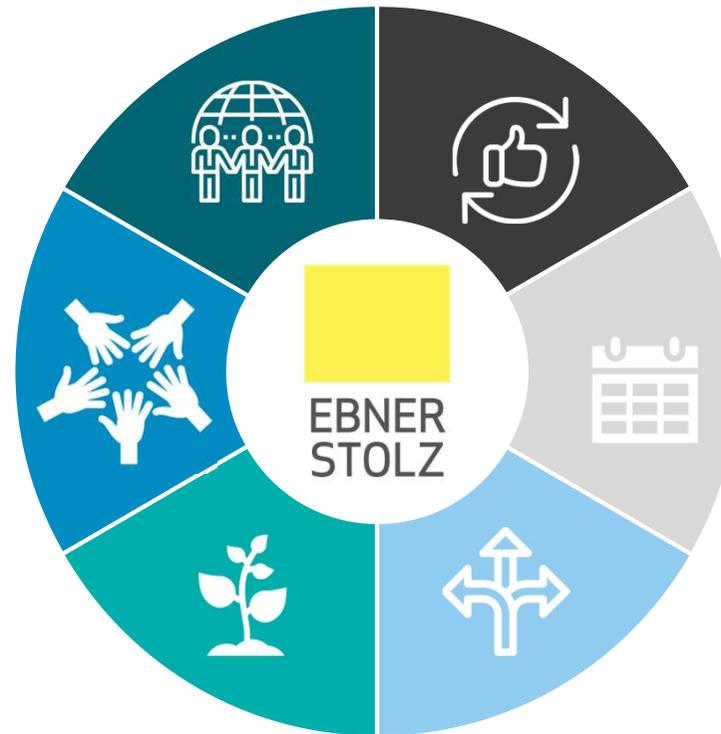
- › Charta als Common Ground für die Zusammenarbeit und als Leitplanken
- › Freundschaftlicher Spirit und smarter Arbeitsstil
- › Wertschätzendes Miteinander

Vielfalt

- › Anerkennung für Vielfalt
- › Hohe Wertschätzung unabhängig von Geschlecht, Religion, Sexualität, Alter, sozialer oder ethischer Herkunft sowie Behinderung etc.

Nachhaltigkeit

- › Senkung CO₂-Footprint je Consultant
- › Projektstätigkeit im Bereich CSR- Corporate Social Responsibility



Feedback

- › 360-Grad-Feedback zur persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung
- › Feedback losgelöst von Ranks, stattdessen abhängig von Projektrollen

Arbeitsmodelle

- › Individuelle Lösungen für alle Lebensphasen, u.a. Kinder- und Elternzeit, Sabbaticals, Dissertationen, MBA-Programme etc.
- › Flexible Home-Office-Modelle

Agilität

- › Innovative Prozesse und Methoden
- › Transformationale Führung

Wie sieht mein Weg zu Ebner Stolz Management Consultants aus?



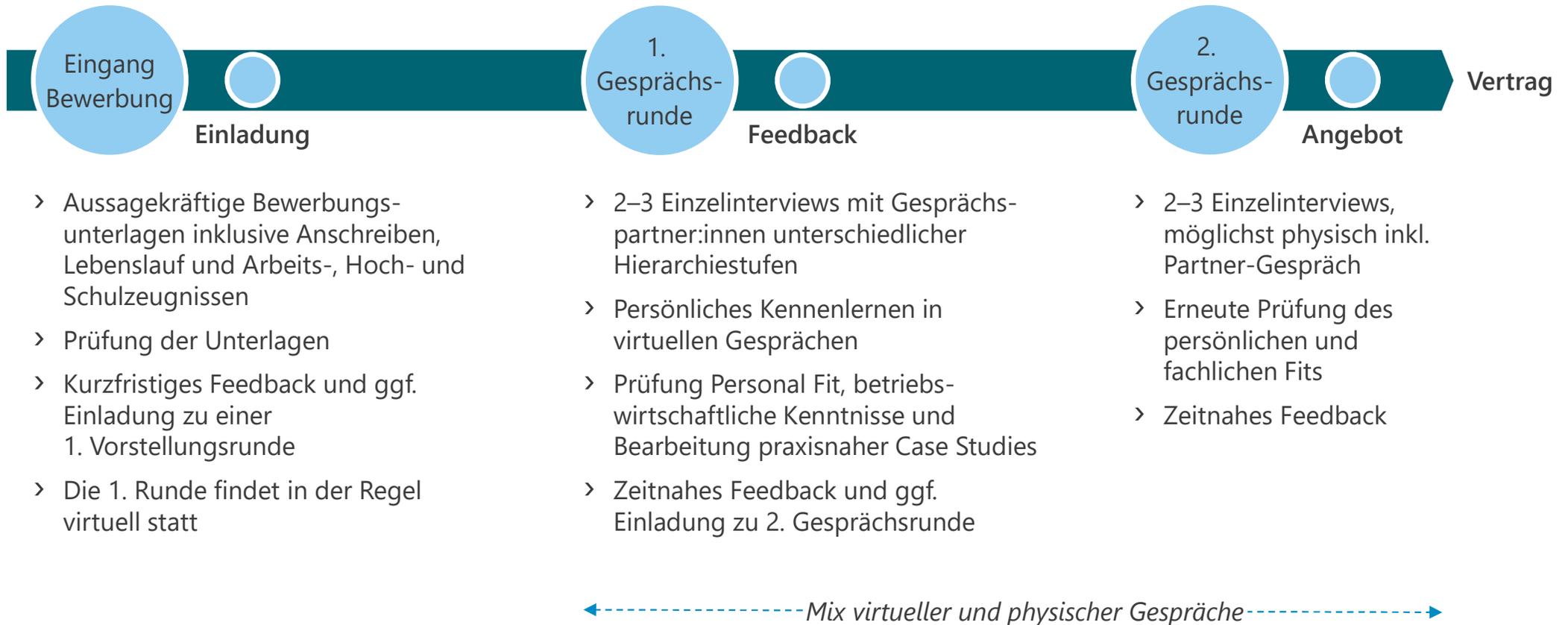
Wir suchen Teammitglieder, die sich den Herausforderungen mit Leidenschaft stellen, hohe Maßstäbe an ihre Arbeit setzen und dabei pragmatisch denken



Anforderung an Bewerber:innen

- > Studium der Wirtschaftswissenschaften oder des Wirtschaftsingenieurwesens, vorzugsweise mit herausragendem Masterabschluss
- > Exzellente analytische und konzeptionelle Fähigkeiten, dokumentiert durch sehr gute Studienleistungen
- > Relevante Praxis-Erfahrungen in der Managementberatung bzw. in anspruchsvoller Projektarbeit
- > Exzellente MS-Office-Kenntnisse
- > Verständnis für Geschäftsmodelle

Der Bewerbungsprozess setzt auf Individualität und Schnelligkeit; die Vielzahl an Gesprächen ermöglicht eine gute Entscheidungsbasis für beide Seiten



Individuelle Termine + + + Flexibel + + + Schnelles Feedback + + + Persönlich

Erfahre mehr über uns

Auf Social-Media berichten wir über Projekterfolge, Team-Spirit und Aktuelles aus dem Recruiting



Unternehmensberatung



Plant based Revolution - Chancen erkennen und nutzen

Unternehmensberatung: Damit strategische Entscheidungen leichter fallen

Wir stehen für handfeste Leistungssteigerung und nachhaltige Restrukturierung. Darüber hinaus sorgen wir für digitale Performance in Geschäftsprozessen und Steuerungssystemen. Unsere mittelständischen Kunden investieren in auf Augenhöhe agierende Teams, die spür-

Ebner Stolz Management Consultants

Business Consulting und Unternehmensdienstleistungen
Köln, Nordrhein-Westfalen • 2.577 Follower:innen

Thorsten und 103 weitere Kontakte sind hier beschäftigt.

Website besuchen | Follower:in

Startseite | **Ihr Unternehmen** | Info | Beiträge

Beliebte Inhalte von Kolleg:innen

Christoph Havermann · 1. Partner at Ebner Stolz Management...
Ebner Stolz Management Consultants zum siebten Mal in Folge als **Beste Berater**

EBNER STOLZ MANAGEMENT CONSULTANTS AUSGEZEICHNET

BESTE UNTERNEHMENSBERATER 2022

BRANCHEN: NÄHRUNGSMITTEL, GETRÄNKE, CHEMIE & PHARMA, ENERGIE & UMWELT

ebnerstolzmc

46 Beiträge | 965 Follower | 100 Gefolgt

Management Consultants
Beratungsagentur
EBNER STOLZ MANAGEMENT CONSULTANTS
Top-Managementberatung für den Mittelstand
#ebnerstolz
Weitere Informationen:
tinyurl.com/yosmc10

thilovontreier, sophiebekus und 8 weitere Personen sind Follower

Gefolgt | Nachricht | E-Mail

#newcomer #surling #awards #feedback #stayhome

EBNER STOLZ

Ebner Stolz Management Consultants GmbH
als Arbeitgeber
Köln, DE

Übersicht | **Bewertungen (46)** | Gehälter (19) | Kul

Wie ist es, hier zu arbeiten?

4,3
Kununu Score
46 Bewertungen

94%
Weiterempfehlung
Letzte 2 Jahre

Wir freuen uns auf ein Kennenlernen!



Diplom-Kaufmann
Dr. Jens Petersen

Partner

Standort Köln

jens.petersen@ebnerstolz.de
Telefon +49 221 20643-965



Diplom-Kauffrau
Sandra Brunotte

Senior Managerin

Standort Köln

sandra.brunotte@ebnerstolz.de
Telefon +49 221 20643-892

EBNER STOLZ Management Consultants GmbH

Frankfurt

Mendelssohnstraße 87
60325 Frankfurt
Telefon +49 69 450907-200
Fax +49 69 450907-210

Hamburg

Ludwig-Erhard-Straße 1
20459 Hamburg
Telefon +49 40 37097-0
Fax +49 40 37097-490

Köln

Holzmarkt 1
50676 Köln
Telefon +49 221 20643-0
Fax +49 221 20643-333

München

Ridlerstraße 57
80339 München
Telefon +49 89 549018-100
Fax +49 89 549018-129

Stuttgart

Kronenstraße 30
70174 Stuttgart
Telefon +49 711 2049-0
Fax +49 711 2049-1333