



EBNER
STOLZ

Ebner Stolz Management Consultants

Wir stellen uns vor!

Köln, in 2021

Wer ist Ebner Stolz Management Consultants?



Ebner Stolz Management Consultants ist als Teil einer interdisziplinären Prüfungs- und Beratungsgruppe eine Management Beratung für den Mittelstand



Ebner Stolz Gruppe



- Hohe Eigenständigkeit in den 4 Tätigkeitsfeldern
- Qualitativ exzellentes Team mit Fokus auf maßgeschneiderte Kundenlösungen und hohe Umsetzungskompetenz
- Top-10 Anbieter interdisziplinärer Beratungsleistungen in Deutschland
- Seit über 30 Jahren etablierter Partner des Mittelstandes
- Knapp EUR 255 Mio. Umsatz mit mehr als 1.700 Mitarbeitern an 15 Standorten in Deutschland
- Als Mitglied von NEXIA International in über 120 Ländern weltweit vertreten

Bundesweit vertreten berät die kontinuierlich wachsende Anzahl Mitarbeiter der Management Consultants unsere Kunden in unternehmerischen Problemstellungen

Fakten der Management Consultants

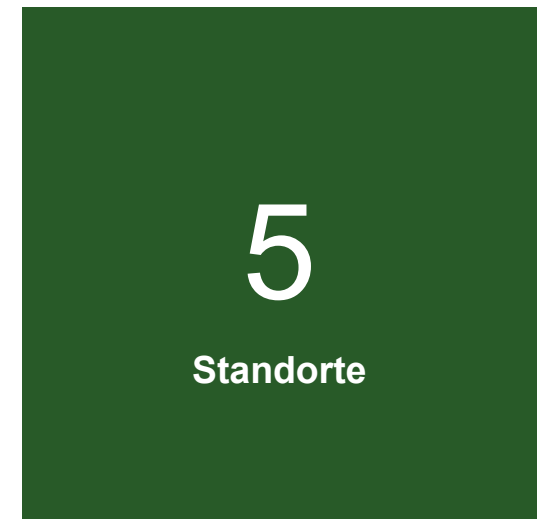
Schlagkräftige Mannschaft



Nachhaltiges Wachstum



Bundesweit vertreten



Frankfurt

Hamburg

Köln

München

Stuttgart

Durch externe Gremien wurde die Leistung und Projekt Excellence der Ebner Stolz Management Consultants bereits mehrfach ausgezeichnet

Ausgezeichnete Beratung – ausgewählte Projekte

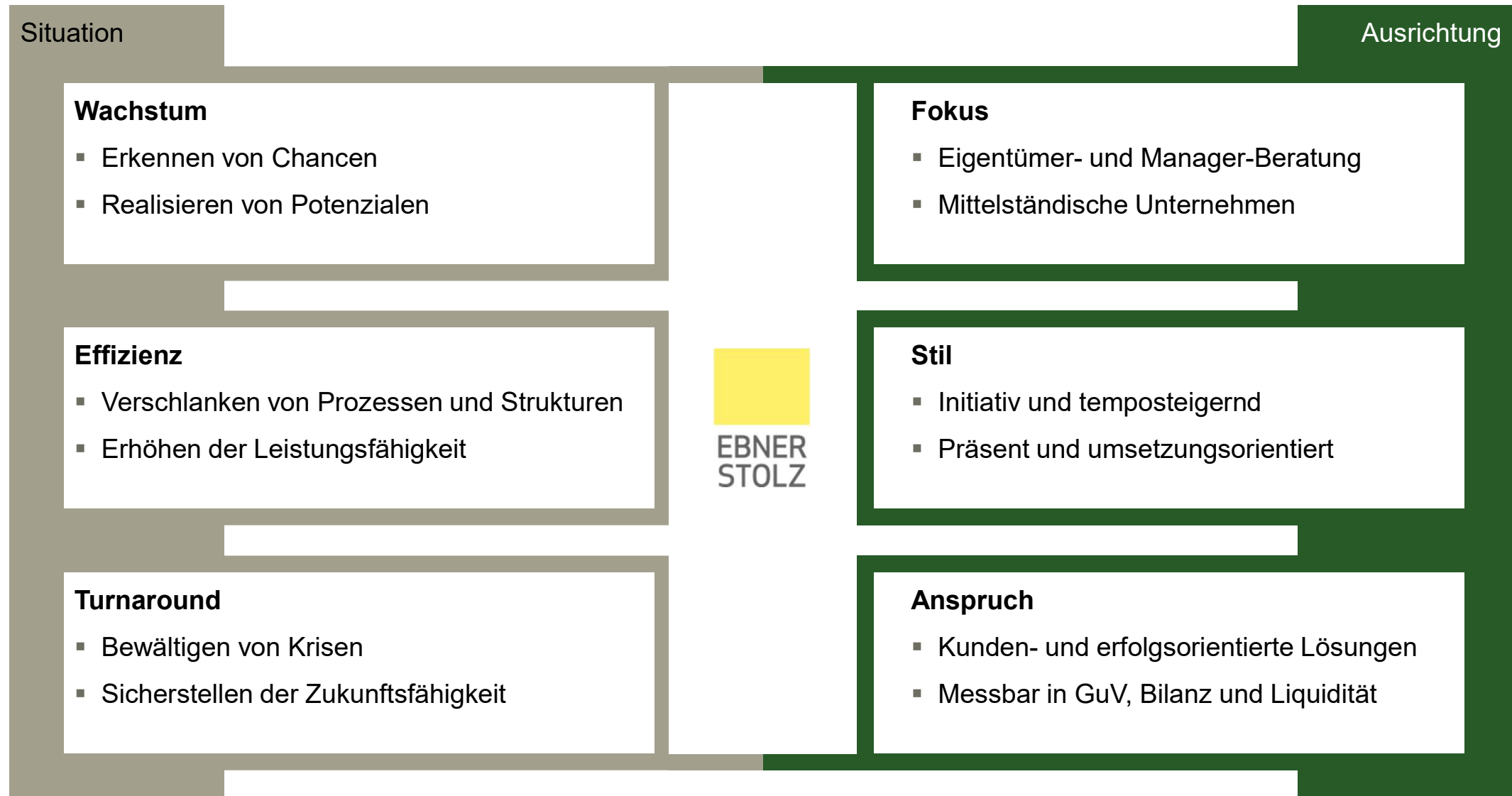


Auszeichnungen



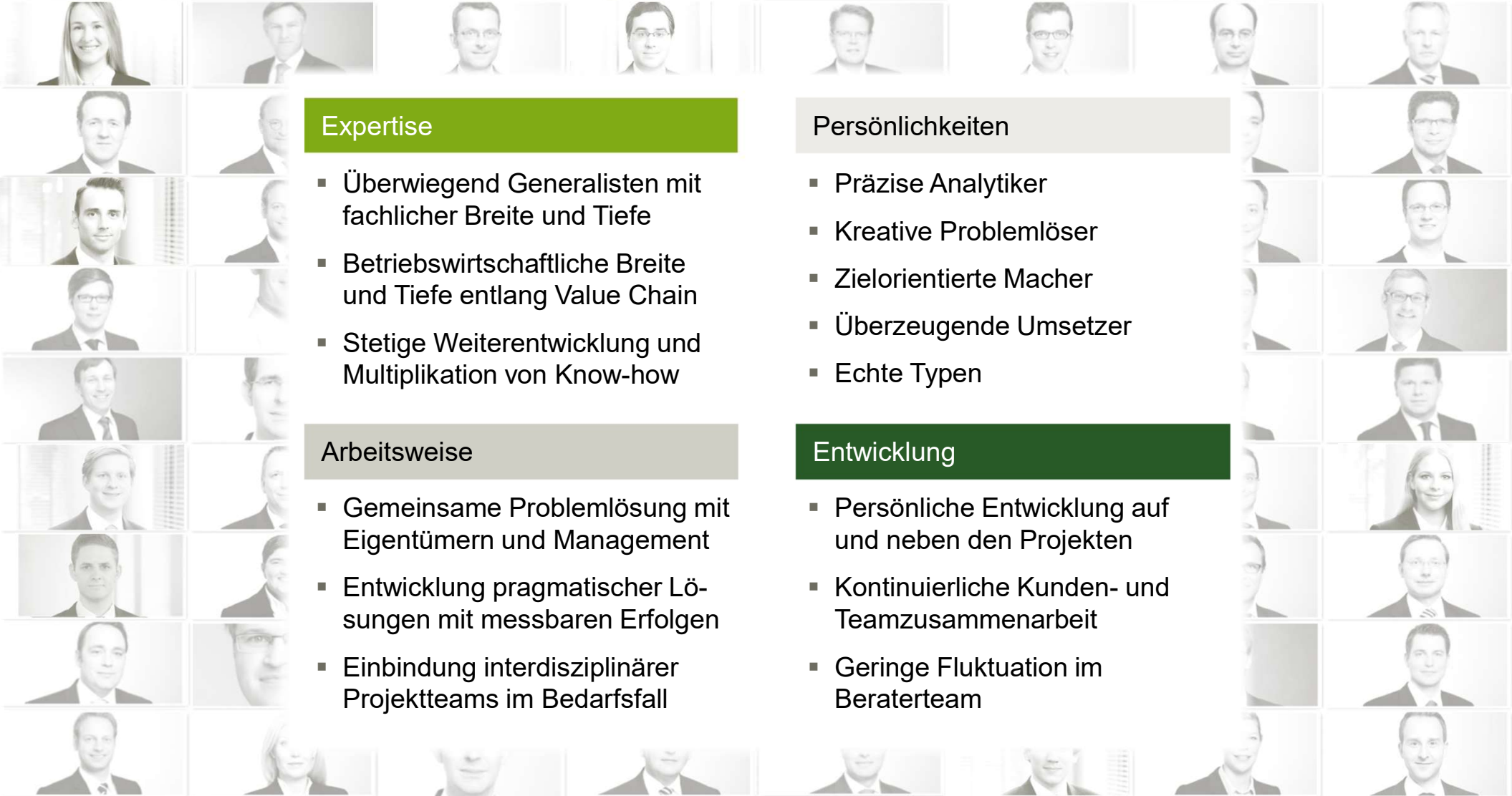
Unternehmen in herausfordernden Situationen zu unterstützen und quantifizierbare, rasche Erfolge durch umsetzungsorientierte Ansätze zu liefern sind unsere Ziele

Beratungsansatz



Unser facettenreiches Team besticht durch Expertise und besondere Persönlichkeiten – das gemeinsame Werteverständnis prägt unsere Zusammen- und Projektarbeit

Besonderheiten



Expertise

- Überwiegend Generalisten mit fachlicher Breite und Tiefe
- Betriebswirtschaftliche Breite und Tiefe entlang Value Chain
- Stetige Weiterentwicklung und Multiplikation von Know-how

Arbeitsweise

- Gemeinsame Problemlösung mit Eigentümern und Management
- Entwicklung pragmatischer Lösungen mit messbaren Erfolgen
- Einbindung interdisziplinärer Projektteams im Bedarfsfall

Persönlichkeiten

- Präzise Analytiker
- Kreative Problemlöser
- Zielorientierte Macher
- Überzeugende Umsetzer
- Echte Typen

Entwicklung

- Persönliche Entwicklung auf und neben den Projekten
- Kontinuierliche Kunden- und Teamzusammenarbeit
- Geringe Fluktuation im Beraterteam

”Die Berater haben das
Performance Management mit
aufgebaut und in der Organisation
fest verankert. Sie packen mit an,
sind pragmatisch und aufgrund
ihrer Branchenerfahrung voll im
Film.“

Unser Know-how haben wir in sechs Leistungsfeldern aufgestellt, in denen wir Erfahrungswissen aufbereiten und passende Methoden bereitstellen

Ebner Stolz Management Consultants: Unsere Kompetenzen

PERFORMANCE MANAGEMENT

Das Ziel: Leistungsfähigkeit und Profitabilität nachhaltig steigern.

Supply-Chain Prozesse
Operations Kostenmanagement
Einkauf Top-Line
Organisation



UNTERNEHMENSSTEUERUNG

Das Ziel: Transparenz schaffen und Entscheidungsimpulse geben.

KPI Unternehmenssteuerung
Konsolidierung Kostenrechnung
Analyse und Reporting
Unternehmensplanung



CORPORATE DEVELOPMENT

Das Ziel: Fokussierung verbessern und Werte steigern.

Strategieentwicklung Digitalisierung
Geschäftsmodellanalyse
Strategische Allianzen
Reorganisation PMI



RESTRUKTURIERUNG

Das Ziel: Bestand sichern und Spielräume eröffnen.

Liquiditätssicherung
Turnaroundmanagement
Sanierungskonzepte
Maßnahmenumsetzung



CORPORATE FINANCE

Das Ziel: Transaktionen gestalten und Finanzierungsquellen erschließen.

Unternehmens(ver-)käufe
M&A-Advisory
Investorensuche
Neufinanzierung



DIGITALISIERUNG

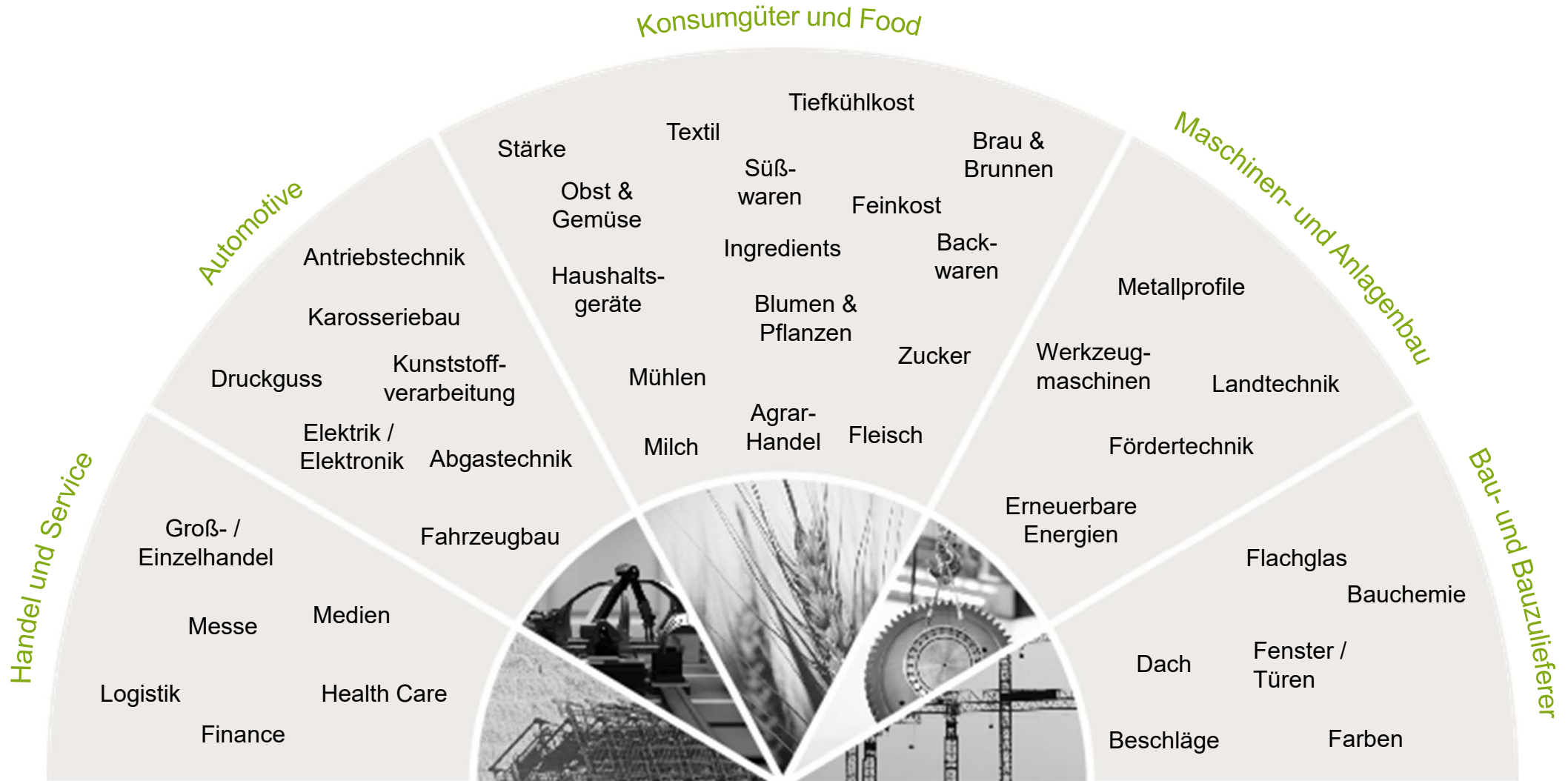
Das Ziel: Digitale Mehrwerte für den Mittelstand schaffen

Digitalisierungsstrategie Digitale Geschäftsmodelle
Digital Organization Big Data Analytics
Digital Transformation Roadmap
Operational Digital Excellence
Smart Financials
CIO Services



Als General Management Consultants agieren wir branchenunabhängig, jedoch verfügen wir über ausgewiesenes Spezial-Know-how in ausgewählten Branchen

Branchenausschnitt



Projektbeispiel: In dem Kostensenkungsprogramm für ein mittelständisches Unternehmen der Textilindustrie konnten Einsparungen von über 3 M€ pro Jahr realisiert werden

Projektskizze eines Beispielprojekts

Projektfokus

Kostensenkungsprogramm bei einem mittelständischen Unternehmen der Textilindustrie

Analyse

- Konsolidierung der relevanten Daten über alle Standorte und Gesellschaften
- Durchführung interner und externer Benchmarks
- Analyse der Deckungsbeiträge auf Produktebene
- Identifikation der kosten-treibenden Faktoren

Konzeption

- Projektfokus auf Beschaffung sowie Verwaltung
- Erarbeitung einer neuen Beschaffungsstrategie durch Gestaltungs- und Strukturierungswshops
- Reorganisation für eine effiziente Verwaltung
- Neue Zielsysteme und Budgetierungsansätze

Umsetzung

- Begleitung der Reorganisation durch Übernahme des Projektmanagements
- Durchführung von Ausschreibungen mit einem erweiterten Lieferantenkreis
- Begleitung der Endverhandlungen
- Erstellung von Entscheidungsvorlagen und Dokumentation

Im Rahmen des Kostensenkungsprogramms konnten Einsparungen von mehr als 3 M€ realisiert werden

Projekt Kick-off

Konzept / Fahrplan

Zwischenberichte / -präsentationen

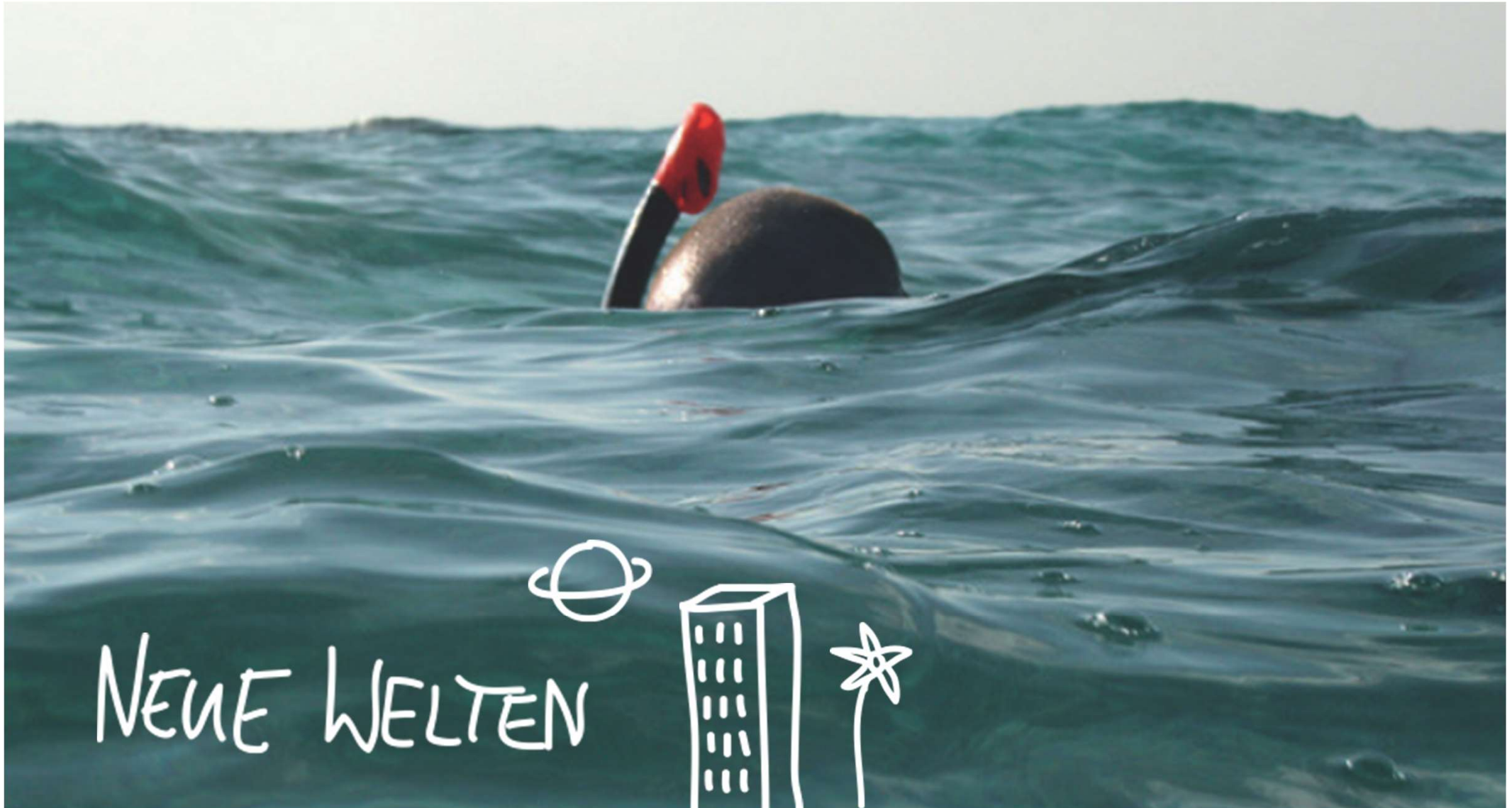
Abschlusspräsentation

Phase I:
2–3 Monate

Phase II:
2–3 Monate

Phase III:
3–9 Monate

Was erwartet mich bei Ebner Stolz Management Consultants?



Als Universitätsabsolvent erfolgt der Einstieg als Consulting Analyst; ein spezielles Schulungs- und Entwicklungsprogramm prägt das erste Jahr

Die ersten 100 Tage

Bewerbungsgespräche geschafft – Angebot unterschrieben! Wie sah Dein Einstieg als Universitätsabsolvent bei Ebner Stolz aus?

Als Absolvent stieg ich bei Ebner Stolz als Consulting Analyst ein. In den ersten Wochen wurde ich mit projektbezogenen Aufgaben und Akquiseunterstützung auf die Tätigkeiten beim Kunden vorbereitet.

Und wann ging es dann auf das erste Projekt?

Das ist immer abhängig von der Projektlage; in meinem Fall hat es ungefähr 4 Wochen gedauert, nun begleite ich das Projekt seit mehreren Monaten.

Wird der Einstieg mit einem entsprechenden Schulungsprogramm gefördert?

Durchaus, neben einem klassischen Onboarding und einem einführenden Consulting Camp gibt es im ersten Jahr spezielle Soft- und Hard-Skill Schulungen.

Also ist es so, wie Du es Dir vorgestellt hast?

In den Projekten treffe ich auf neue Herausforderungen und lerne von erfahrenen Kollegen. Durch das gemeinsame Fußballspielen oder die jährliche Wandertour kommen wir auch privat zusammen. Es ist sehr spannend, facettenreich und kollegial – meine Erwartungen wurden voll erfüllt.

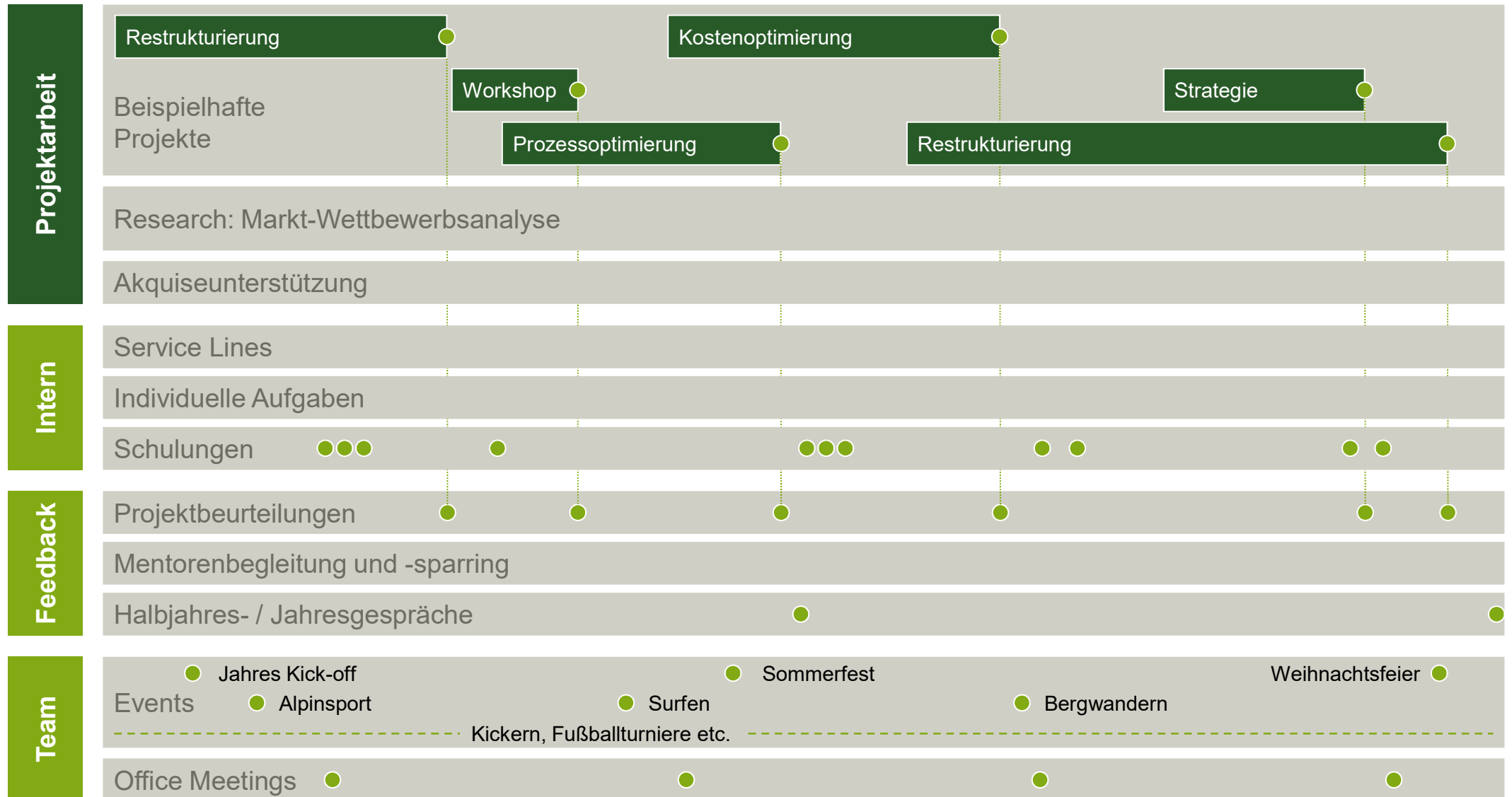


**EBNER
STOLZ**

[illegible]

Innerhalb der ersten zwölf Monate wechseln sich Projekte unterschiedlicher Schwerpunkte ab; diverse Schulungen und eine enge Mentorenbegleitung werden begleitend organisiert

Ein Jahr in der Beratung: Beispielhafte Zeitleiste



Mit jeder Karrierestufe wächst die Verantwortung für Projekt- und Unternehmenserfolg; persönliche Entwicklung und individuelle Ziele stehen im Mittelpunkt

Entwicklungsmöglichkeiten

	Consulting Analyst	Consultant	Senior Consultant	Manager	Senior Manager	Principal	Partner
Inhalte	▪ Geschäftsmodell-Logik ▪ Informations-Beschaffung / Bewertung / Verdichtung	▪ Überzeugende Analysen / stringente Argumentation ▪ Entwicklung von Lösungsansätzen	▪ Konzeptionierung ▪ Entwicklung Story-Lines ▪ „Owner“ konkreter Themen	▪ Priorisierung ▪ Entwicklung Story-Lines ▪ Beratertools / State-of-the-Art Wissen	▪ Komplexitäts-handling ▪ Repertoire an Beratertools / State-of-the-Art Wissen ▪ Fachexperte	▪ Komplexitäts-handling ▪ Akquisition ▪ Netzwerk / Vernetzung ▪ Trusted Advisor	▪ Akquisition ▪ Qualitätssicherung ▪ Netzwerk / Vernetzung ▪ Mentor
Verantwortung	▪ Projektarbeit ▪ Dialogorientierte Kommunikation ▪ Sicherstellung Informationsqualität	▪ Projektarbeit, in Einzelfällen Teilprojektleitung ▪ Eigenständige Lösungsentwicklung	▪ Projektarbeit, Teilprojektleitung ▪ Aufbau / Pflege Kundenbeziehung ▪ Teaming Up / Ausbildung	▪ Projektleitung, hoher fachlicher Input ▪ Sicherung Projekterfolg / -ergebnis ▪ Ausbildung	▪ Multi-Projektmanagement ▪ Projekterfolg und Kundenzufriedenheit ▪ Akquise Folgegeschäft	▪ Projektleitung / -steuerung ▪ Kundenverantwortung ▪ Akquise Folge- / Neugeschäft ▪ Strategieentwicklung	▪ Projektsteuerung ▪ Kundenverantwortung ▪ Akquisition Neugeschäft ▪ Geschäfts- / Mitarbeiter-Entwicklung
Ø	1 Jahr	1-2 Jahre	1-2 Jahre	2-3 Jahre	2-3 Jahre	2-3 Jahre	Σ 9-14 Jahre
	+++ Kein Up-or-Out +++ Individuelle Entwicklung +++						

Für alle Mitarbeiter und auf allen Karrierestufen ist ein festes Förderungsprogramm vorgesehen, individuelle Lösungen werden im Sparring mit dem Mentor gefunden

Förderung

Schulungs-Fahrplan

Individuelle Gestaltung

Ebner Stolz

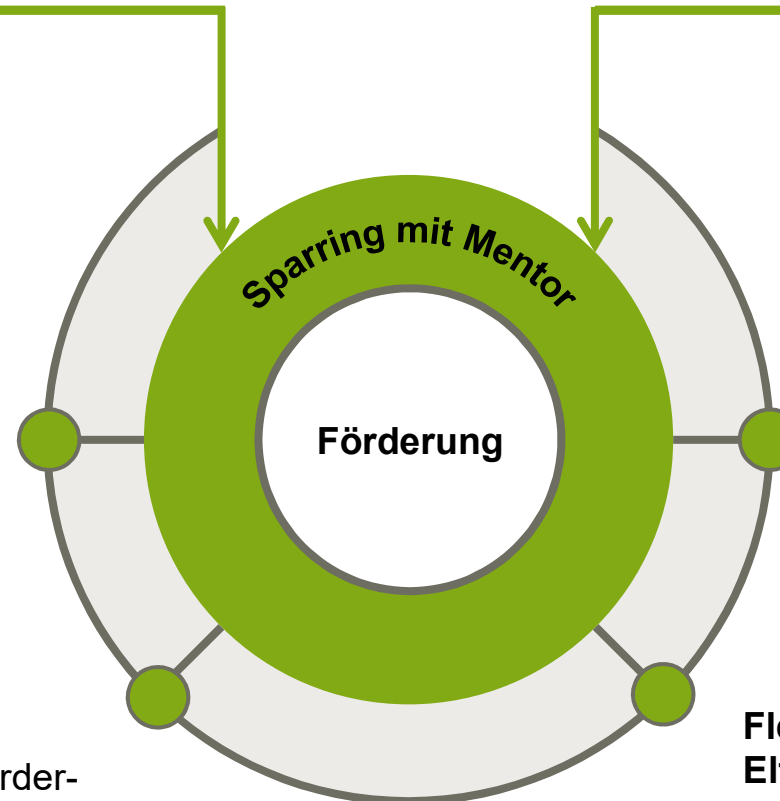
Mitarbeiter

Schulungen und Förderungen

- Definierte Schulungsprogramme für jede Karrierestufe
- Set aus Tool-Wissen, Soft und Hard-Skills
- Spezifische Fortbildungen nach individuellen Bedürfnissen

Excellence-Programm

- Speziell entwickeltes Förderprogramm zur Vorbereitung auf die Rolle als Projektleiter
- Vermittlung von Kompetenzen zum Team- und Stakeholder-Management



MBA Programme / Promotion

- Keine standardisierten oder verpflichtenden Programme
- Bedienung individueller Bedürfnisse
- Ausarbeitung individueller Modelle

Flexible Arbeitszeitmodelle, Elternzeit und Auszeiten

- Ebner Stolz unterstützt aktiv bei der Harmonisierung privater Lebenssituationen mit der Arbeit
- Sabbaticals oder Teilzeitmodelle sind nur einige Beispiele

Wie sieht mein Weg zu Ebner Stolz Management Consultants aus?



Wir suchen Teammitglieder, die sich den Herausforderungen mit Leidenschaft stellen, hohe Maßstäbe an ihre Arbeit setzen und dabei pragmatisch denken

Suchprofil

NEUGIERDE
INTELLEKTUELLE
EINSATZBEREITSCHAFT
ENGAGEMENT
PERSÖNLICHKEIT
VERSTÄNDNIS FÜR DEN MITTELSTAND

KREATIVITÄT
HERZBLUT

IDEEN
REICH
TUM!
FREUDE

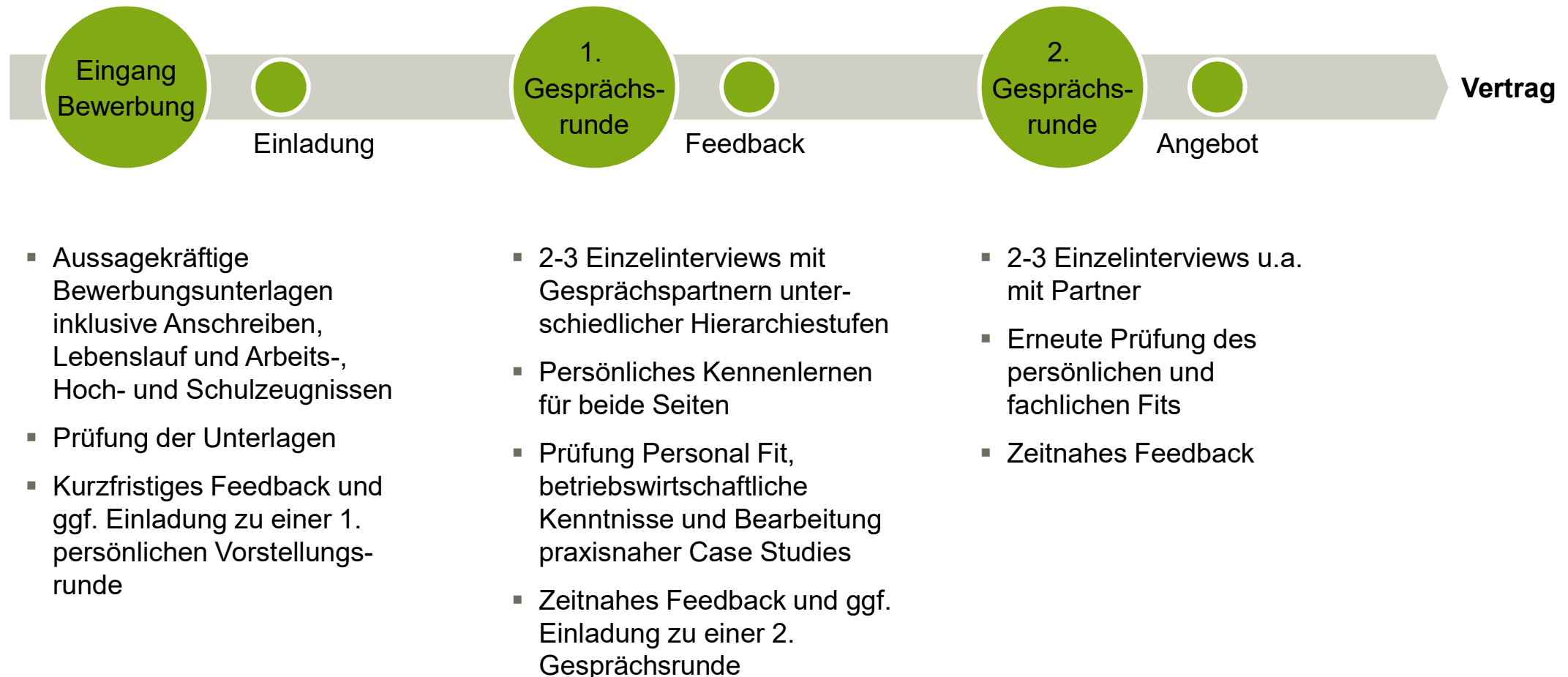
TEAMGEIST

BILTI
FLEXI

- Studium der Wirtschaftswissenschaften oder des Wirtschaftsingenieurwesens, vorzugsweise mit herausragendem Masterabschluss
- Exzellente analytische und konzeptionelle Fähigkeiten, dokumentiert durch sehr gute Studienleistungen
- Relevante Praxis-Erfahrungen in der Managementberatung bzw. in anspruchsvoller Projektarbeit
- Exzellente MS-Office-Kenntnisse
- Verständnis für Geschäftsmodelle

Der Bewerbungsprozess bei Ebner Stolz setzt auf Individualität und Schnelligkeit; die Vielzahl an Gesprächspartnern ermöglicht beiden Seiten eine gute Entscheidungsbasis

Bewerbungsprozess



Individuelle Termine + + + Flexibel + + + Schnelles Feedback + + + Persönlich

Wir freuen uns auf ein Kennenlernen!



Diplom-Kaufmann
Dr. Jens Petersen

Partner

Standort Köln

jens.petersen@ebnerstolz.de
Telefon +49 221 20643-965



Diplom-Kauffrau
Sandra Brunotte

Senior Manager

Standort Köln

sandra.brunotte@ebnerstolz.de
Telefon +49 221 20643-892

— EBNER STOLZ Management Consultants GmbH —

Frankfurt

Mendelssohnstraße 87
60325 Frankfurt
Telefon +49 69 450907-200
Fax +49 69 450907-210

Hamburg

Ludwig-Erhard-Straße 1
20459 Hamburg
Telefon +49 40 37097-0
Fax +49 40 37097-490

Köln

Holzmarkt 1
50676 Köln
Telefon +49 221 20643-0
Fax +49 221 20643-333

München

Ridlerstraße 57
80339 München
Telefon +49 89 549018-100
Fax +49 89 549018-129

Stuttgart

Kronenstraße 30
70174 Stuttgart
Telefon +49 711 2049-0
Fax +49 711 2049-1333