



Home > Karriere > Bewerbung | Anschreiben | Lebenslauf | Bewerbungsfehler | Assessment-Center | Vorstellungsgespräch

Bewerbungsgespräch

09.06.2009, 11:03

Wie viele Smarties passen in einen Smart?

✉ | 📄 | 📌

Von Julia Bönsch

Und wie viele Katzen gibt es in Deutschland? Personaler piesacken Kandidaten mit schier unlösbaren Rätseln: Können Sie sie lösen?

Die Frage nach seinen Schwächen hat der Bewerber bravourös gemeistert und sich wie aus dem Lehrbuch als perfektionistisch, ungeduldig und eher schwach im Delegieren ausgegeben. Auch seinen Lebenslauf hat er anschaulich herunterbetet, schlaue Fragen zum Unternehmen gestellt und neue Ideen präsentiert, wie er die Firma nach vorne bringen könnte.



Wie viele Smarties passen in einen Smart? Solche Aufgaben scheinen auf den ersten Blick unlösbar - sind es aber nicht. (© Foto: dpa)

Alles in allem ist das Vorstellungsgespräch also perfekt gelaufen - bis der Personaler sagt: "Wir hätten da noch eine Frage: Wie viele Smarties passen eigentlich in einen Smart?"

Der Lösungsweg ist das Ziel



"Wollen Sie mich auf den Arm nehmen? Woher soll ich das wissen?" Solch eine Antwort liegt in so einer Situation fast jedem Kandidaten auf der Zunge, doch die sollte man sich besser sparen. Denn dahinter steckt die ernstgemeinte Aufforderung, sich tatsächlich mit der Fragestellung auseinanderzusetzen.

"Brainteaser" nennen Fachleute solche Aufgaben, die auf den ersten Blick schwierig oder sogar schier unlösbar erscheinen - für die ein Bewerber aber trotzdem immer eine Antwort parat haben sollte. "Die Lösung muss bei den Aufgaben nicht immer richtig sein", erklärt Stefan Menden, Gründer und Geschäftsführer der Squeaker.net GmbH, der über hundert Brainteaser gesammelt und ausgewertet hat. "Aber der zukünftige Vorgesetzte möchte sehen, ob der Bewerber einen möglichen Lösungsweg findet, ob er analytisch denken kann, sich Probleme logisch erarbeitet und strukturiert."

Darüber hinaus zeigt ein Brainteaser auch, wie ein Bewerber unter Stress mit einer komplizierten Aufgabe umgeht - eine Fähigkeit, die in vielen Jobs eines der wichtigsten Einstellungskriterien ist. Personaler können an der Herangehensweise der Kandidaten erkennen, wie ihre Arbeits- und Denkweisen sind, ob sie ein Gefühl für Größenordnungen und Zahlen haben und auch mal unorthodox und um die Ecke denken. "So sind die Aufgaben fast eine Art kleiner Intelligenztest", erklärt Menden.

Besonders häufig werden Brainteaser in der Bankbranche, in Unternehmensberatungen, aber auch im Marketing angewandt. Daneben testen sogar eine private Universität oder MBA-Hochschulen die Kandidaten damit.

Laut denken

Trotzdem muss kein Bewerber Angst vor Brainteasern haben, denn genau wie Aufgaben aus IQ-Tests können sich Kandidaten auch auf diese Art von Aufgaben vorbereiten: Menden empfiehlt, jedes Problem auf kleine Schritte herunterzubrechen - und sich alles bildlich vorzustellen. "Dabei soll der Kandidat ruhig laut denken", erklärt Menden. "So kann der Personaler nachvollziehen, wie er das Problem anpackt."

Und wer sich vor dem Vorstellungsgespräch auf solch ungewöhnliche Fragen vorbereitet und in die Struktur der Brainteaser eingearbeitet hat, muss nicht mehr nach Luft schnappen, wenn er mit einem schier unlösbaren Problem konfrontiert wird. Stattdessen kann er sich sofort auf die Lösung konzentrieren.

Wie groß ist denn also ein Smart - und wie groß ist ein Smartie? Wer sich traut, die beiden Zahlen zu schätzen, der kann die Lösung eigentlich gleich ausrechnen.

BILDSTRECKE ZUM THEMA
Die besten Brainteaser
Wie schwer ist Manhattan?

Klicken Sie auf die Bildergalerie und testen Sie, ob Sie die Brainteaser lösen können!

Home | Job & Karriere | Bewerbung

- **Bewerbungsgespräch** "Ich lese Faust, mein Vorbild ist Mutter Teresa"
- **Bewerbersünden** Die dämlichsten Bewerbersünden
- **Bewerbungsfehler** "Im Jogginganzug fühle ich mich wohler"
- **Bewerbung: Absage** "Ihre Unterlagen führen wir der Vernichtung zu"
- **Wettbewerb "Generation-D"** Ran an die Jobs von morgen
- **Bewerbung** Eine Extraportion Selbstbewusstsein, bitte
- **Bewerbung in der Arbeitslosigkeit** Jedes Mittel ist recht

(sueddeutsche.de/mr)

Drucken | Versenden | Newsletter | weitere...

GOOGLE-ANZEIGEN »

Ihr Vorstellungsgespräch
Welche 63 Fragen Sie beantworten müssen, um den Job zu bekommen
www.Bewerben-ohne-Stress.de

DELL Sonderangebot
Sparen Sie jetzt: Business Laptops mit 2010 Intel Core ab 279€
www.DELL.com/de

Weitere Artikel

- Vorstellungsgespräch** – Bewerber im Fadenkreuz
- Bewerbung 2.0** – Immer schön in die Webcam lächeln
- Bewerber-Auswahl** – Was die Handschrift verrät
- Jobsuche** – Bewerbung zum Zuhören
- Assesment-Center** – Panik vor dem Postkorb
- Bewerbungstraining online** – Nur nicht verhaspeln
- Unqualifizierte Bewerber** – Jahrelang Schulunterricht - alles umsonst
- Wasserverschwendung** – Zu viel versickert
- Profilerin für Bewerber** – Verdeckte Ermittlung
- Vorstellungsgespräch** – "Die nächste Frage, bitte"

Themen

Angst Bewerbungsgespräch Deutschland Fachleute Fähigkeit Geschäftsführer GmbH Gründer Hochschule Idee Intelligenztest IQ-Test Job Kandidat

Leserkommentare (19)

mihai78
nebenbei, für die Lügenstadt/Wahrburg-Frage gibt es eine einfachere Lösung als angegeben:

Die Frage sollte lauten: "Wohnst du hier?"

Beide werden in Wahrburg ja sagen, in Lügenstadt nein.

Ansonsten wieder mal eine Möglichkeit von Personalern, Ihre Unfähigkeit zu kaschieren. Meiner Meinung nach sollten Menschen, die andere einstellen, den entsprechenden Beruf selbst ausüben können und mindestens so intelligent sein wie die Bewerber. Daran krankt es meist.
16.06.2009 um 09:53 Uhr

ökonom im usland
Ich kenne die Antwort auf die Titelfrage: 3. Es passen 3 Smarties rein.
10.06.2009 um 15:39 Uhr

s.kraut
@Weiss II - Stress heisst übrigens einfach Belastung, Anspannung. Das hat nicht gleich was mit sterben zu tun.
10.06.2009 um 14:03 Uhr

s.kraut
@Alexander Weiss 2 - was spielen Sie denn jetzt mit den Piloten der Air France herum, wenn es um Brainteaser geht. Es gibt Berufe, in denen ist es wichtig, DIE Antwort auf DIE Frage zu nennen, wie bei ihrem Medizinkram, oder bei der Telefonauskunft. Es gibt Berufe, da kommt es auf einen stabilen Rücken an und auf Muskeln, es gibt Berufe, die geistige Flexibilität und Kreativität erfordern. So mag der Test für einen mehr, für den anderen weniger geeignet sein. Und wie sicher diese Auslesekriterien sind, steht auf einem anderen Blatt - aber ich schätze, dass sie besser sind, als "der Griff in die Tombola".
Und seien Sie nicht traurig, wenn andere unbeschwert sind. Ihre Patienten wissen ihren Ernst bestimmt zu schätzen.
10.06.2009 um 14:02 Uhr

Alexander Weiss 2 Nachtrag
... Freud laesst gruessen: muss heissen : rezidivfrei

@ da haben Sie wieder voellig Recht! und im Anschluss an Ihren letzten Satz: eine spielerische Frage, was z.B. Herr Ackermann mit den 600 Mio Euro haette tun sollen, waere dann schon sinnvoll, aber die wuerde man dann nicht hoeren wollen...

Dass die Personaler nicht begreifen, dass die Unternehmensfuehrungen in der BRD in weiten Teilen ihre Vorbildfunktion verloren hat...

Was soll sich ein Vorbild unternehmen bei z.B. Siemens heutzutage freiwillig leisten? Siemens ist eine Bank und kein Ingenieurbetrieb mehr bezueglich Ingenieurleistungen, leider... Was braucht Loescher vier (!) Schlosser in Oesterreich, jemand der die "Unteren" als "Lehmschicht" bezeichnet...

Und zum Thema spielerisch: spielen heisst ja gerade zweckfreies Handeln - in einem Bewerbungsgespraech geht es jedoch letztendlich um viele tausend Euro...
10.06.2009 um 13:39 Uhr

1 | 2 | 3 | 4 | [ältere Kommentare](#)

Kommentar schreiben

Bitte melden Sie sich an, um diesen Artikel zu kommentieren, bestehende Kommentare zu bewerten und bei neuen Kommentaren per E-Mail benachrichtigt zu werden.

WIKIFOTHEK

SPARMEISTER				
Jobattas	Jobmessen	Fortbildungstermine	Gehaltsvergleich	Brutto-Netto Rechner
Gehalt optimieren	Doppelhaushalt-Rechner	Tagesgeld-Vergleich	Festgeld-Vergleich	Girokonto-Vergleich
Rentenrechner	Altersvorsorge-Rechner	Rürup-Rentenversicherung	Risikolebensversicherung	Riester-Angebotsvergleich
Einkommenssteuer	Minijob-Rechner	Reisekosten-Rechner	Abfindungsrechner	Arbeitslosengeld-Rechner
Hartz-IV-Rechner	Steuerberater Suche	Musterverträge		

ANZEIGE

Ernsting's family

T-Shirts für Alle! Ab 4 Euro!

Hier geht's zum Online Shop ▶

ANZEIGE

Pedigree GelenkAktiv-Testwochen

Jetzt Testpaket bestellen!

TOP LISTEN | Verschickt | Kommentiert

- Griechenland**
Herkules versus Verwaltung
- Sparpaket der Bundesregierung**
Kein Elterngeld für Mini-Jobber
- Schiffsfund in Manhattan**
200 Jahre altes Schiff am Ground Zero entdeckt

SZ unverbindlich testen – hier kostenlose Leseprobe

Schlagzeilen per E-Mail – kostenlos abonnieren

GOOGLE-ANZEIGEN »

DELL Sonderangebot
Sparen Sie jetzt: Business Laptops mit 2010 Intel Core ab 279€
www.DELL.com/de

ERGO
20 Millionen Kunden vertrauen uns in Deutschland - jetzt informieren!
www.ERGO.de