

## **Aktiver Weg zum Kandidaten: *Direktansprache* durch squeaker.net**

Köln, 16. April 2013 – Für Arbeitgeber wird es immer schwieriger, kritische Positionen mit den richtigen Absolventen und Professionals zu besetzen. Der einfachste Weg wäre, passende Talente einfach anzusprechen. Doch wie kann das funktionieren? Eine Antwort bietet jetzt ein neuer Service von squeaker.net: Durch die *Direktansprache* können Arbeitgeber effizientes Active Sourcing betreiben und geeignete Absolventen und Berufsanfänger mit einigen Jahren Erfahrung direkt auf freie Positionen aufmerksam machen und für das Unternehmen gewinnen.

### **Talentpool mit 80.000 Mitgliedern**

Seit 2003 zieht das Online-Netzwerk squeaker.net deutschlandweit besonders qualifizierte und motivierte Studierende, Absolventen und Professionals an, die besten 10 Prozent der jeweiligen Fachrichtung. Derzeit umfasst die Community über 80.000 Mitglieder. Im Rahmen der neuen *Direktansprache* identifiziert das squeaker.net-Team gezielt Kandidaten aus diesem Pool, die zu einer bestimmten Position passen, spricht sie an und leitet ihre Unterlagen bei Interesse an die Kunden weiter. Zusätzlich greift squeaker.net auf ein breites Partnernetzwerk zurück wie zum Beispiel dem OFW-Wirtschaftsforum, dem größten Studentenkongress in Deutschland, oder verschiedene studentische Initiativen an zahlreichen Top-Hochschulen.

### **Langjährige Erfahrung in der Ansprache von Kandidaten**

Den Mitgliedern der Community, unter ihnen besonders viele Talente mit Interesse am Consulting, bietet squeaker.net mit dem neuen Service auf bequeme Art Zugang zu attraktiven Jobs. Für Unternehmen stellt die *Direktansprache* durch squeaker.net einen effizienten Weg im Rahmen des Active Sourcing dar: Das Netzwerk pflegt langfristige und regelmäßige Kontakte zu Kandidaten, verfügt über eine zehnjährige Erfahrung in der Ansprache von Mitgliedern der Community und spricht ihre Sprache. Unternehmen erhalten mindestens fünf passende Bewerbungen – mit genauen Bewerberprofilen. Die *Direktansprache* über squeaker.net ermöglicht Unternehmen so ein erfolgreicherer Active Sourcing.

### **Feste Provision mit überschaubarem Kostenrisiko**

Die volle Provision wird nur dann fällig, wenn das Unternehmen einen der Kandidaten einstellt, andernfalls zahlen die Kunden lediglich eine geringe Gebühr für die Bewerbungen. Arbeitgeber sparen so interne Kosten, weil sie die besonders zeitintensive Vorauswahl von Kandidaten auslagern. squeaker.net konnte mit dem neuen Service schon erfolgreich Kandidaten vermitteln: „Dank der großen Consulting-Community von squeaker.net wurden bislang schon viele Top-Kandidaten über Einstiegsmöglichkeiten in unserem Hause

informiert. Durch die nun mögliche *Direktansprache* können High Performer spezifisch kontaktiert und gewonnen werden. Ein Kandidat wurde bereits erfolgreich eingestellt. Damit wird die Zusammenarbeit mit squeaker.net für uns noch wertvoller“, sagt Dr. Jens Petersen, Partner bei Ebner Stolz Mönning Bachem, eine der größten unabhängigen mittelständischen Beratungsgesellschaften in Deutschland.

## **Über squeaker.net**

squeaker.net ist das unabhängige Social Media-Karrierenetzwerk für Studierende, Absolventen und Professionals, die beruflich mehr erreichen möchten. Die mittlerweile rund 80.000 Squeaker fördern ihre Karriere mit Hilfe von Tausenden Insider-Berichten zu Unternehmen, Branchen und anderen karriererelevanten Themen, die aus der Community selbst kommen. Sie vernetzen sich mit anderen Talenten und knüpfen Kontakte zu ausgesuchten Top-Arbeitgebern verschiedener Branchen (Consulting, Finance, Versicherung, Rechtsberatung, Wirtschaftsprüfung und Konsumgüterindustrie). Als führender Verlag für branchenspezifische Bewerbungsbücher bietet squeaker.net zudem karriererelevantes Wissen in der Reihe „Das Insider-Dossier“. Unternehmen steht mit squeaker.net eine besondere Premium-Plattform für zeitgemäßes Employer Branding und Recruiting zur Verfügung. Denn squeaker.net blickt als eines der ältesten Social Media-Angebote im deutschsprachigen Raum auf eine über zehnjährige Erfahrung zurück. Davon profitieren Arbeitgeber und erreichen ohne Streuverluste hoch qualifizierte Talente verschiedener Fachrichtungen.  
[www.squeaker.net](http://www.squeaker.net)

## **Kontakt**

squeaker.net GmbH  
Kommunikation & Publishing  
Jennifer Wroblewsky  
In den Moltkehöfen – Moltkestraße 123  
50674 Köln  
Telefon: 0221 485586-21  
E-Mail: [jennifer.wroblewsky@squeaker.net](mailto:jennifer.wroblewsky@squeaker.net)