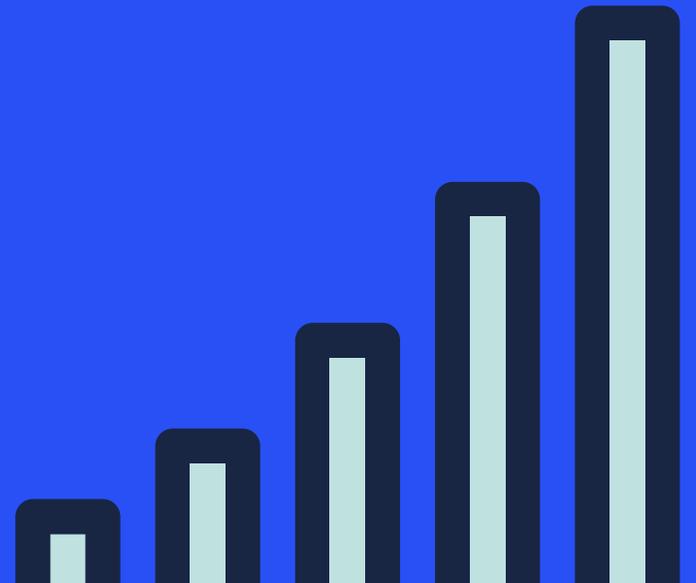


**SQUEAKER**

# **Insights aus der Consulting Excellence Studie 2022 / 2023**

**Bekanntheit, Bewerbungsabsicht und Attraktivität von  
Unternehmensberatungen  
Wichtigkeit von Diversität und New Work**



# Inhaltsverzeichnis der kompletten Studie

**03 Übersicht Teilnehmer:innen**

**04 Bekanntheit**

Bewerbungsabsicht

Angebotsattraktivität

**06 Job-Erwartungen & -Erfahrungen**

**08 Diversity**

**09 New Work**

Bekanntheit



Bewerbungsabsicht

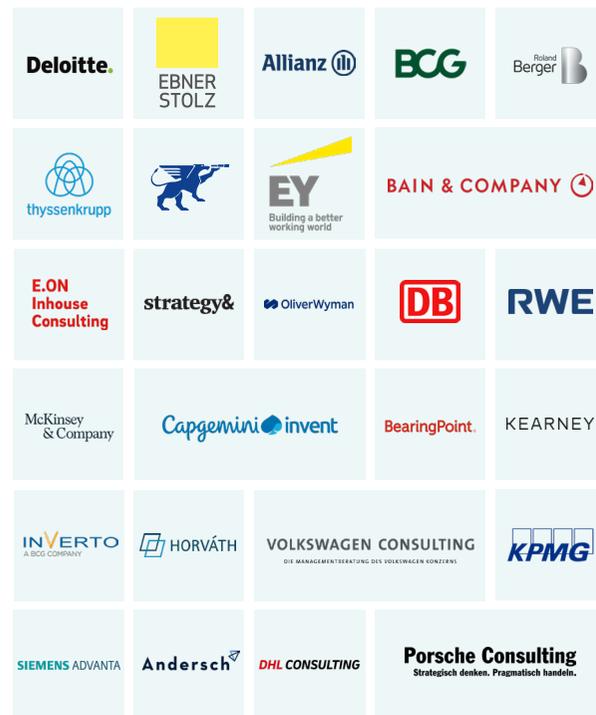


Angebotsattraktivität

# SQUEAKER Consulting Excellence Studie

squeaker.net hat rund 2.000 Teilnehmer:innen u.a. zu den Themen Bekanntheit, Attraktivität, Diversität und New Work befragt

## Befragte Unternehmen



## Universitäten



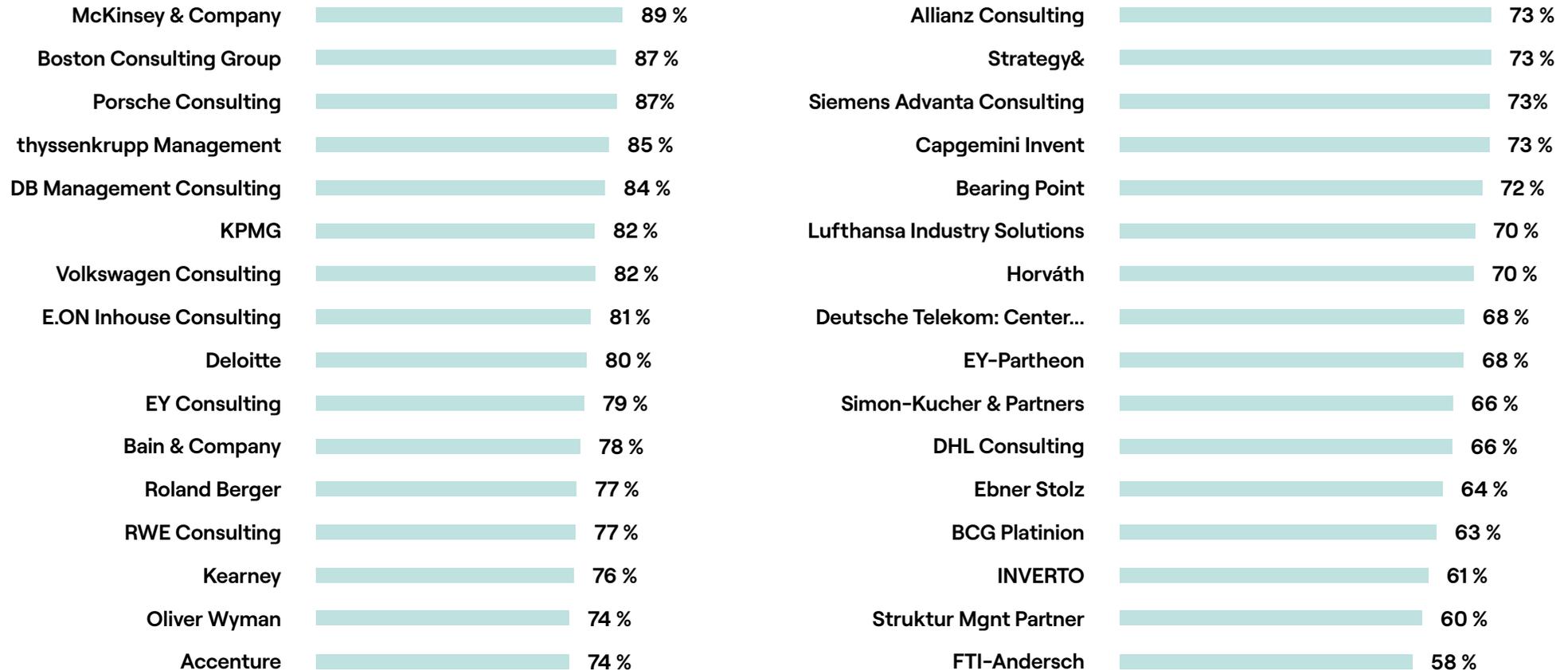
Insgesamt 29 verschiedene Universitäten

## Zielgruppen

- Rund 2.000 Teilnehmer:innen aus Deutschland, Österreich und der Schweiz
- Ca. 90% der Teilnehmer:innen interessieren sich für Unternehmensberatungen als Arbeitgeber
- Ausgewogener Mix von Bachelor- und Masterstudierenden
- Großteil der Teilnehmer:innen aus wirtschaftswissenschaftlichen Studiengängen

# Arbeitgeberbekanntheit

## Wettbewerbsvergleich an allen Universitäten (1/2)

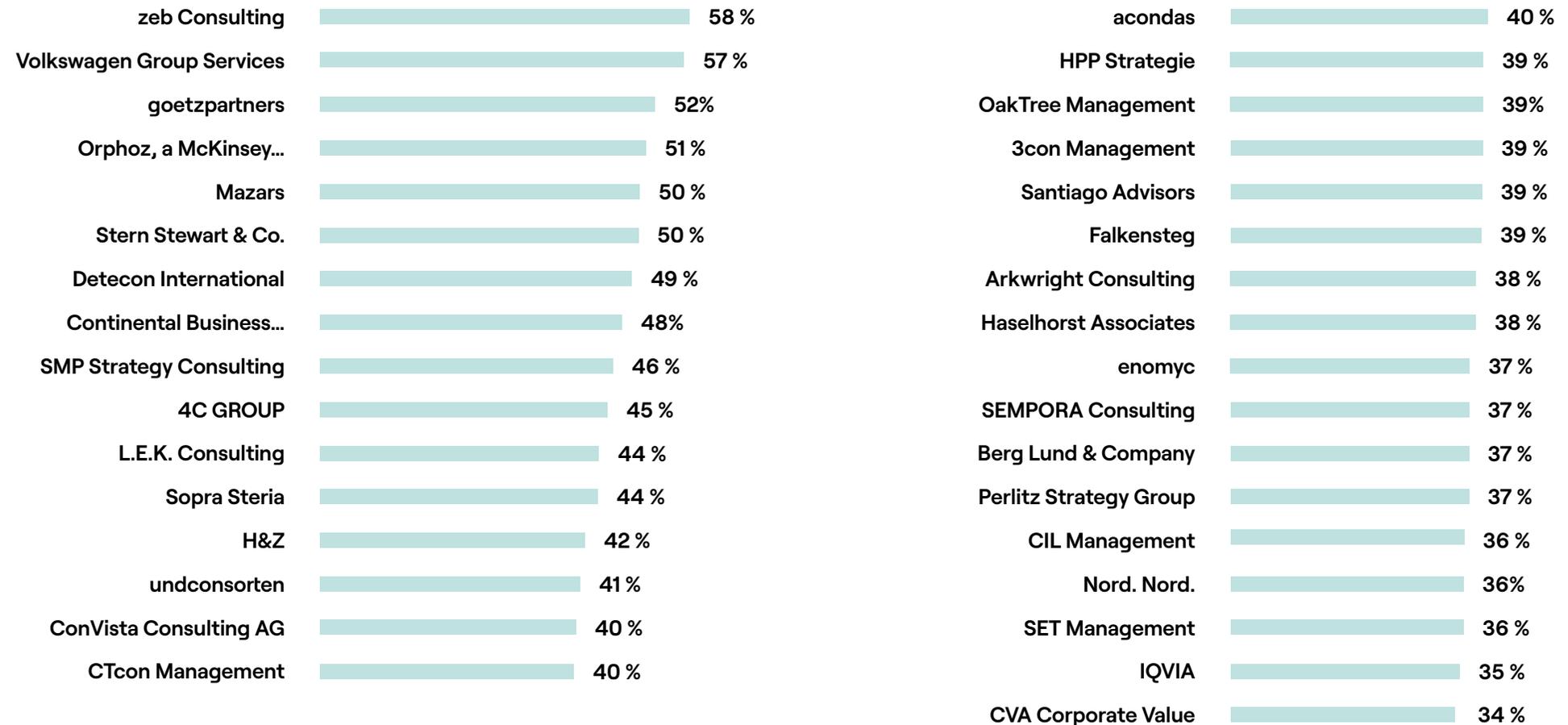


Frage: Wie gut kennst du die folgenden Unternehmensberatungen? Anmerkung: Darstellung aller Bekanntheitsgrade außer nicht bekannt.

1. Beratungsaffine Teilnehmer aller Hochschulen, die die Bekanntheitsfrage beantwortet haben Sortierung nach allen Bekanntheitsgraden außer nicht bekannt.

# Arbeitgeberbekanntheit

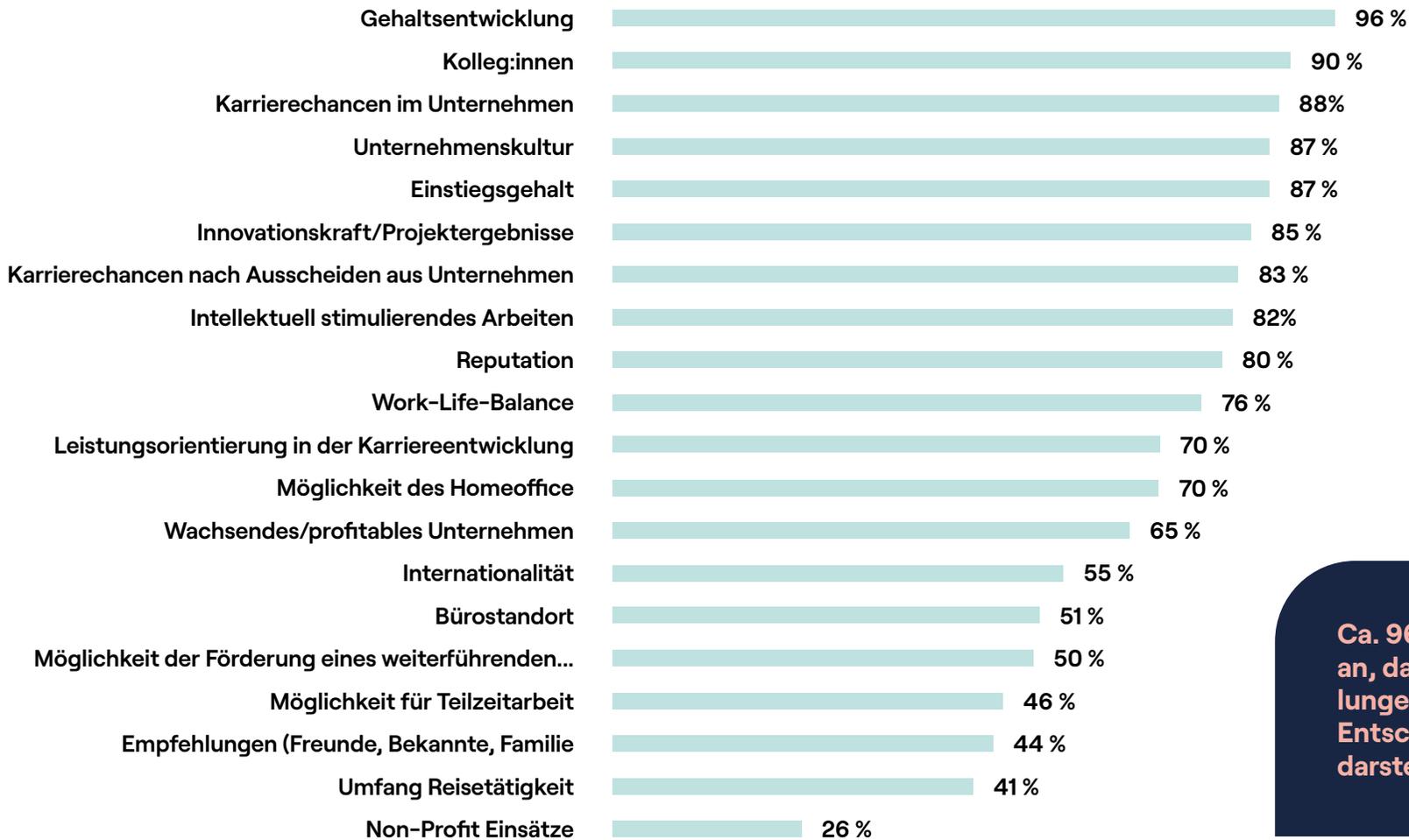
## Wettbewerbsvergleich an allen Universitäten (2/2)



McKinsey & BCG sind die bekanntesten Beratungen. Danach folgen Beratungen mit Namen von bekannten Marken (Porsche, thyssenkrupp, DB, Volkswagen), die Beratungssparten der Big4 Wirtschaftsprüfungsgesellschaften, sowie Bain, Roland Berger und Kearney. Die Bekanntheit ist insgesamt sehr groß. Über 1/3 der Teilnehmer:innen kennen auch die kleinen abgefragten Beratungen.

# Kriterien Arbeitgeberwahl

## Wichtigste Entscheidungskriterien



**Ca. 96% der Befragten gaben an, dass die Gehaltsentwicklungen ein (sehr) wichtiges Entscheidungskriterium darstellen.**

Frage: Bewerte die vorgeschlagenen Einstiegskriterien. Anmerkung: Betrachtung von kumulierten Werten von „sehr wichtig“ und „wichtig“

# Kriterien Arbeitgeberwahl

Gehaltsvorstellungen vs. Tatsächliches Gehalt pro Monat  
(Praktikum & Festeinstieg)

● Festeinstieg ● Praktikum

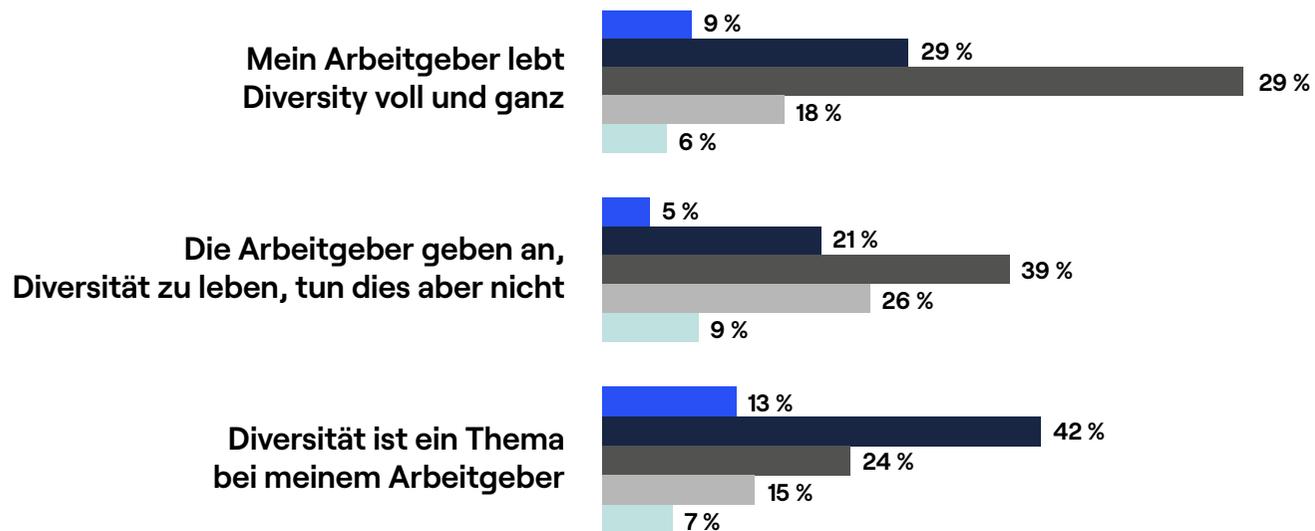
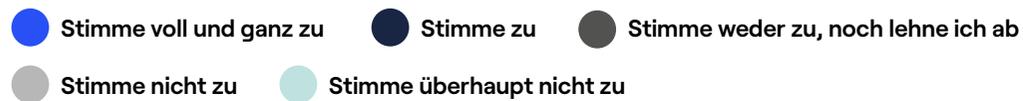


Die Gehaltsvorstellungen liegen sowohl beim Praktikum, als auch beim Festeinstieg über dem tatsächlichen Gehalt.

Fragen: Welche Gehaltsvorstellungen hast du von einem Praktikum/Berufseinstieg? Wie hoch war dein tatsächliches Gehalt?

## Diversity

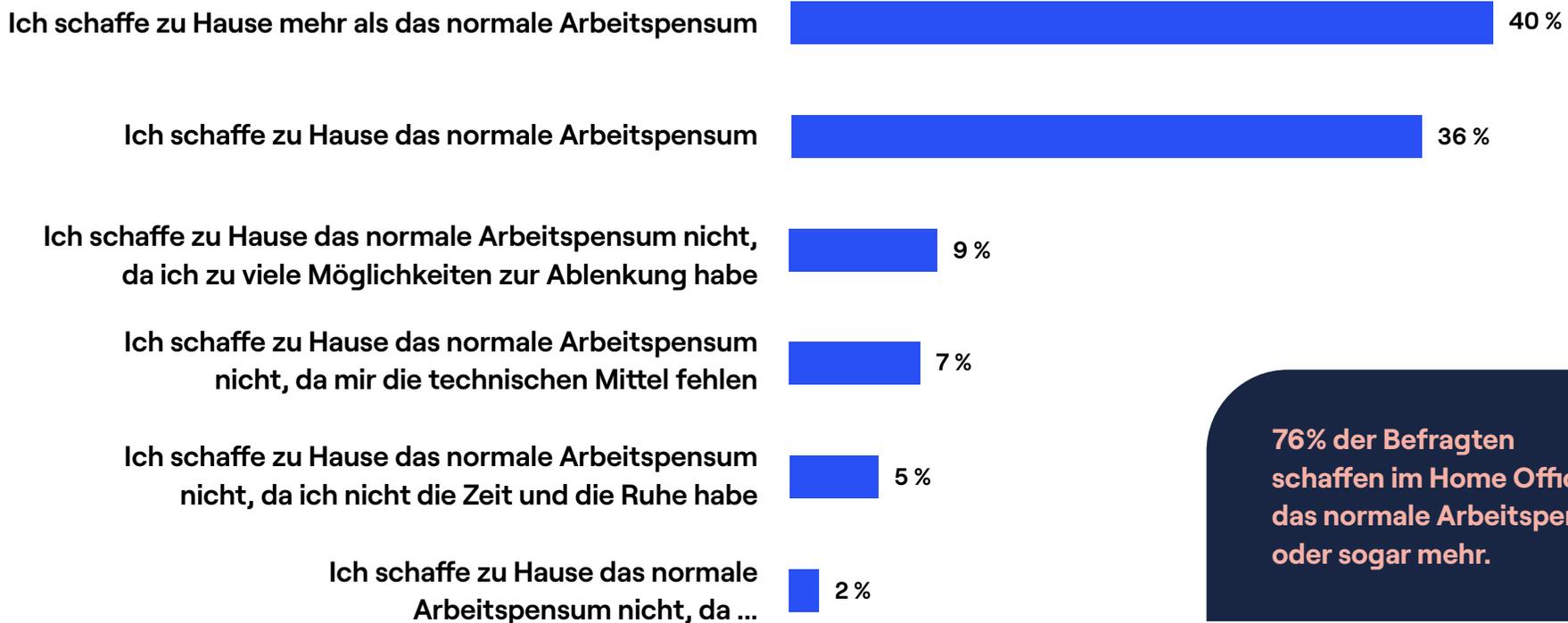
### Relevanz von Diversität am Arbeitsplatz



**55% der Befragten gaben an, dass Diversity ein Thema bei Ihrem Arbeitgeber ist**

# New Work

## Arbeitspensum im Home Office



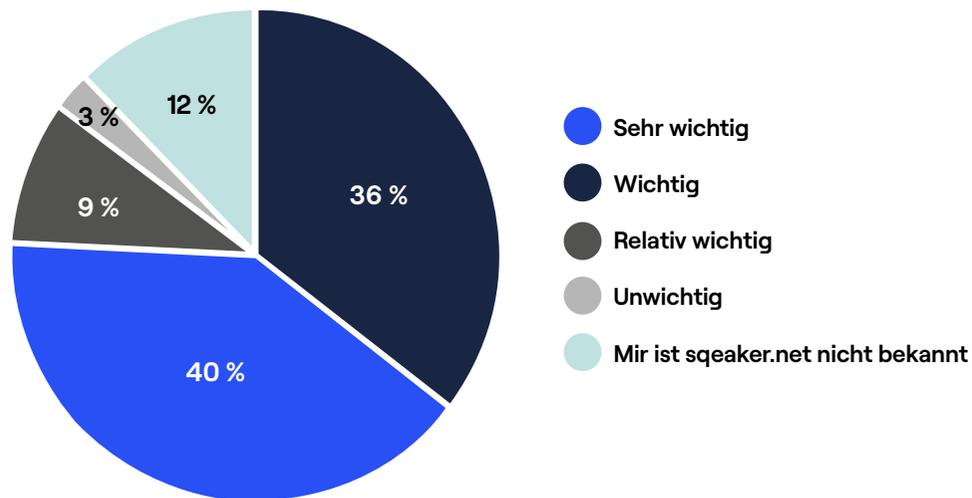
**76% der Befragten schaffen im Home Office das normale Arbeitspensum oder sogar mehr.**

Frage: Welche der folgenden Aussagen trifft auf deine aktuelle Situation im Home Office zu? Bitte wähle eine passende Aussage aus.

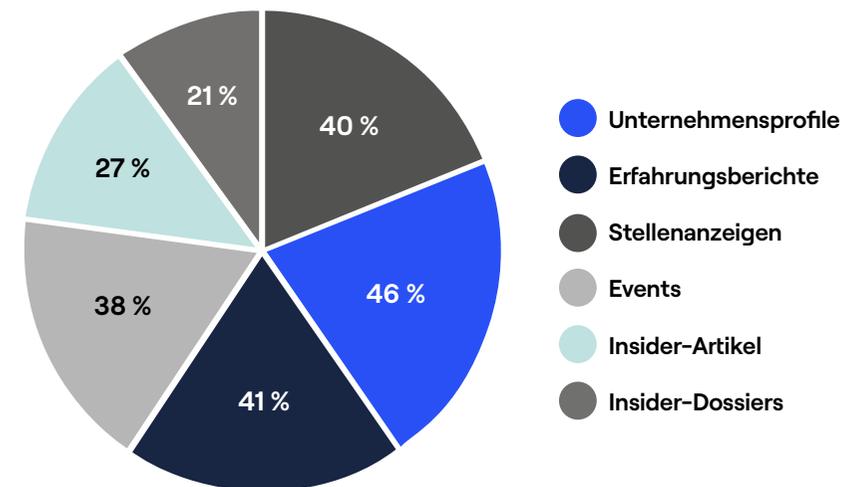
## Einstieg im Consulting

### Nutzung von SQUEAKER

Wie wichtig ist dir SQUEAKER bei der Vorbereitung auf den Einstieg im Consulting?



Falls du SQUEAKER nutzt, dann gib bitte an, welche Angebote du am häufigsten nutzt.



Ich möchte die vollständige Auswertung erwerben oder mich über Kooperationsmöglichkeiten mit SQUEAKER informieren:

Ihr Ansprechpartner  
Consulting Excellence Studie:

Daniel Krewet  
daniel.krewet@squeaker.net  
0221-986547-10